

# Daniel Fonteniaud

UNE EQUIPE  
POUR UN  
NOUVEAU DEFI

Programme de Daniel Fonteniaud  
pour la candidature à la Présidence  
de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté

LE PROGRAMME



# UNE EQUIPE POUR UN NOUVEAU DEFI

L'Assemblée Générale de la Ligue élira le 19 décembre prochain le Conseil d'Administration qui sera en charge du football burgo-comtois pour les 4 prochaines années.

Le mandat qui se termine aura été celui de la fusion. Ensemble, élus des 2 anciennes ligues, nous avons travaillé pour réussir le mieux possible cette fusion, pour faire de cette contrainte une opportunité. Ensemble pour réussir la nouvelle ligue, c'était notre credo. Même si bien sûr rien ne fut facile, je suis, nous sommes, convaincus que nous avons réussi cette fusion. C'était le premier défi.

Un nouveau défi nous attend, finaliser les projets nécessaires, faire de notre ligue une ligue moderne à votre service, et en particulier réussir avec vous l'installation sur le nouveau site des Poussots en 2022, pour créer **une ligue unie, durable, intelligente et solidaire.**



Face à ce nouveau défi, et avec une passion intacte, malgré la crise que nous vivons en cette année 2020, j'ai décidé de présenter ma candidature pour un nouveau mandat. « Là où il y a une volonté, il y a un chemin » disait Einstein. Cette volonté, je l'ai, nous l'avons pour continuer à nous engager pour vous et notre football.

Je vous propose de le faire avec une équipe en partie renouvelée (8 nouveaux sur 22 soit 36%), pour un ancrage fort sur tout le territoire de la Ligue, avec des hommes et des femmes de terrain fortement impliqués dans la vie des clubs. J'ai constitué une véritable équipe avec des compétences fortes et complémentaires pour travailler à la fois sur la gestion et les projets de développement et d'animation de notre football. **Une équipe dynamique et solidaire** qui sera **au service du territoire, des clubs et de l'intérêt général.** Chacun aura un seul fil conducteur, « penser club ». **C'est avec vous et pour vous que l'on doit réussir notre défi pour le football régional, pour se projeter vers un bel avenir.**

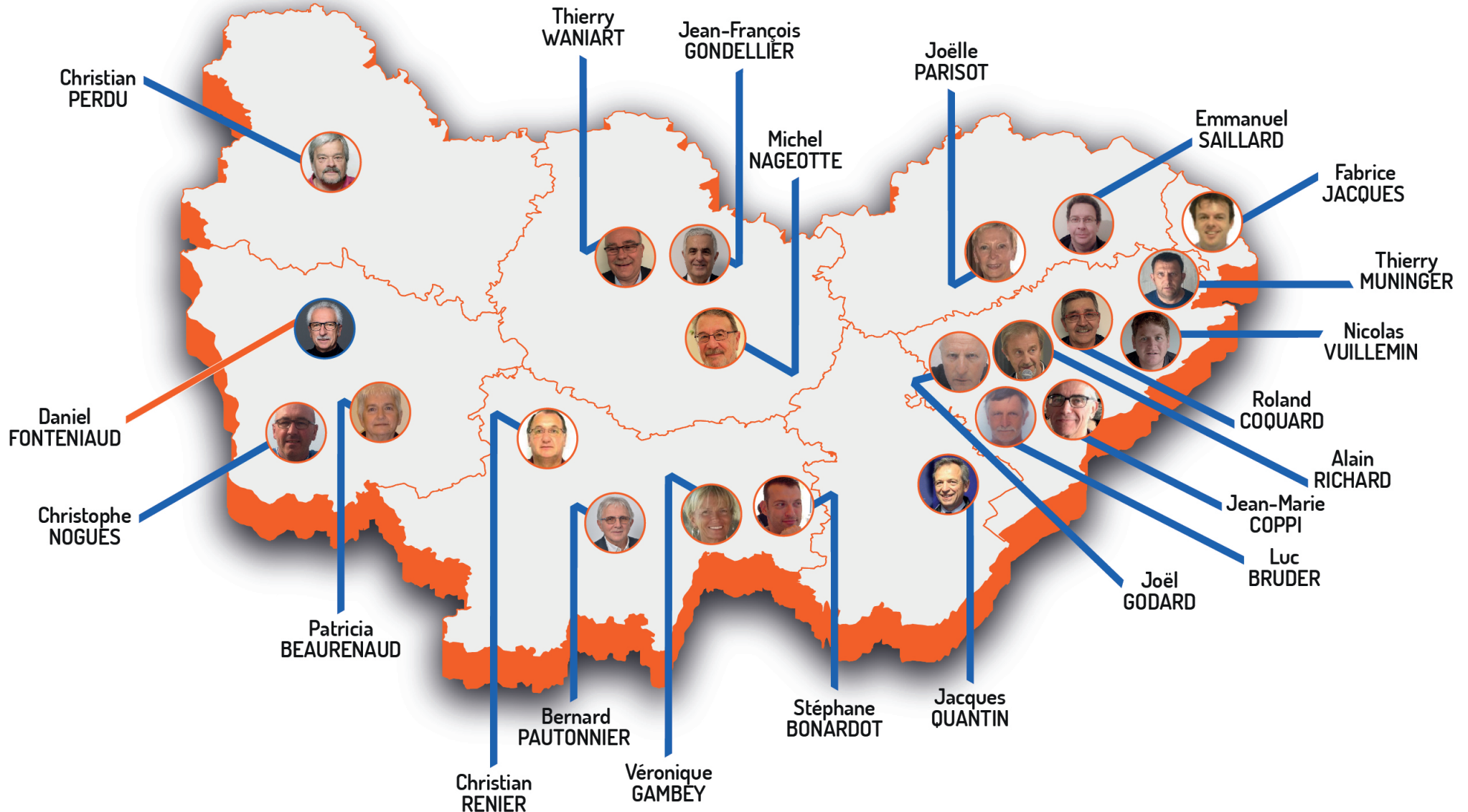
**Notre EQUIPE POUR UN NOUVEAU DEFI s'y engage avec volonté et détermination.**

*Je suis que je peux compter sur vous,  
comme vous pouvez compter sur moi.  
Bonne nuit à vous*

# Daniel Fonteniaud

UNE EQUIPE POUR  
UN NOUVEAU DEFI

Une équipe représentative des territoires de  
notre Ligue pour un ancrage fort.



# Daniel Fonteniaud

## UNE EQUIPE POUR UN NOUVEAU DEFI

Une équipe qui allie expérience, énergie et compétences fortes et complémentaires pour réussir, avec vous et pour vous, notre nouveau défi.



### Daniel FONTENIAUD

66 ans - Retraité

Joueur pendant 23 ans - Président de clubs amateurs (AS Yzeure puis AS Fourchambault) pendant 19 ans  
Membre de Commission de District et de Ligue à partir de 1998, puis trésorier du District de 2004 à 2008  
Président du District de la Nièvre de 2008 à 2012  
Président de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016  
**Président de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football depuis 2017**



### Jean-François GONDELLIER

60 ans - Directeur administratif et financier

Ancien joueur, ancien arbitre, différentes fonctions en clubs, au district de Côte d'Or,  
Trésorier de la Ligue de Bourgogne de 2000 à 2012  
Président de la Commission Régionale de Contrôle des Clubs de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016  
**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football en charge du dossier Hormé**  
Président de la Commission Régionale de formation des dirigeants



### Jean-Marie COPPI

71 ans - Retraité de l'Administration des Finances

Joueur, Dirigeant, Secrétaire et Trésorier de club  
Membre de commission de Ligue depuis 1997  
Membre du comité de direction du district de football DOUBS SUD-HAUT DOUBS puis Vice-Président Délégué  
Président du district de football DOUBS SUD-HAUT DOUBS de 2004 à 2016  
**Secrétaire Général de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**  
Président de la Commission Régionale d'Appel



### Christian PERDU

68 ans - Retraité ancien DRH dans l'industrie et Conseiller Prud'homal

Dirigeant de clubs depuis 40 ans  
Ancien Président de clubs (US Guillon et CO Avallon)  
Trésorier et Responsable RH de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016  
**Trésorier et Responsable Ressources Humaines de La Ligue Bourgogne-Franche-Comté**



### Roland COQUARD

73 ans - Retraité de l'Enseignement

Joueur, Educateur, Entraîneur, Directeur Sportif et Président du Club de Baume-les-Dames  
Elu au Conseil de Ligue de Franche-Comté en 1992  
Président de la Ligue de Franche-Comté de 2000 à 2016  
Membre du Conseil d'Administration de la LFA (2004-2012), Membre du Bureau de la LFA (2008-2012)  
**Président Délégué de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté depuis 2017**  
Membre de la Haute Autorité du Football depuis 2017



### **Stéphane BONARDOT**

45 ans - Consultant Indépendant en environnement et urbanisme

---  
Ancien arbitre de district, de ligue et de la fédération  
Observateur d'Arbitres  
Membre de la Commission Régionale de l'Arbitrage (CRA) de la Ligue

**Président Délégué de l'UNAF Bourgogne-Franche-Comté**

**Nouveau candidat représentant les arbitres**



### **Thierry MUNINGER**

48 ans - Ingénieur Projet Véhicule, Industrie Automobile

---  
Educateur Technique Régional au FC Sochaux Montbéliard  
Membre de la Section Animation du Département Technique du District Doubs-Territoire de Belfort

**Président Délégué de l'Amicale des Educateurs du District Doubs-Territoire de Belfort**

**Nouveau candidat représentant les éducateurs**



### **Joël GODARD**

68 ans - Médecin du Sport - Neurochirurgien en retraite

---  
Joueur au club de Avanne Aveney  
Médecin du District du Doubs Sud Haut Doubs de 2012 à 2017

**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**

Président de la Commission Médicale de la Ligue



### **Patricia BEAURENAUD**

67 ans - Cadre de l'industrie des Telecom en retraite

---  
Ancienne dirigeant de club et secrétaire d'un groupement de jeunes  
Membre du Comité de Direction du District de la Nièvre de Football

Membre de la Commission Fédérale du Football Educatif **depuis 2017**

Membre du club des 100 Femmes Dirigeantes de la FFF  
Vice-Présidente de Comité Régional Olympique et Sportif **depuis 2017**

**Vice-Présidente de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**



### **Nicolas VUILLEMIN**

41 ans - Product Development Manager, Industrie Horlogère

---  
Joueur, Educateur, Dirigeant de club  
Elu au Conseil de Ligue de Franche-Comté en 2015  
**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue de Bourgogne-Franche-Comté**

Président de la Commission Régionale football diversifié



### **Alain RICHARD**

67 ans - Retraité de la Banque

---  
Joueur, trésorier, secrétaire US Les Fins,  
Dirigeant au FCMMGV

**Vice-Président de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**

Président des Commissions Régionales Communication, Partenariats et Événementiel



### Jacques QUANTIN

68 ans - Directeur des Sports en retraite

---  
Membre du Conseil de la Ligue de Franche-Comté de 1996 à 2004

Membre du Conseil de l'Ethique de la Ligue d'Alsace de 2004 à 2009

Secrétaire de la Commission Fédérale de la Coupe de France **depuis 1995**

**Vice-Président de la Ligue de Bourgogne-Franche-Comté de Football**

Président de l'Institut Régional de Formation du Football (IR2F) et de la Commission de l'Esprit Sportif



### Thierry WANIART

57 ans - Cadre bancaire

---  
Joueur puis Arbitre de District, de Ligue et enfin Arbitre Fédéral pendant 15 ans

Membre du District de la Nièvre puis Président de la CRA de la Ligue de Bourgogne

Vice-Président-Délégué de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016

**Vice-Président de la Ligue de Bourgogne-Franche-Comté de Football**



### Joëlle PARISOT

74 ans - Chef d'entreprise puis Consultante en certification ISO

---  
Natation, Basket (joueuse, puis Arbitre), Course puis Trekking

Membre du club des 100 Femmes Dirigeantes de la FFF

**Présidente du club des Jeunesses Sportives Luronnes**

[Nouvelle Candidate](#)



### Christian RENIER

68 ans - Retraité du secteur bancaire

---  
Joueur, Dirigeant, Président du FC Autun

Membre du Comité Directeur de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016

**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**

Président de la Commission Régionale de Discipline



### Véronique GAMBEY

53 ans - Secrétaire de Direction

---  
Dirigeante, Secrétaire, Présidente de la Commission des Jeunes au club de Branges

Membre du Comité Directeur du District du Pays Saônois, Présidente de la Commission Féminine, Membre DTJ de 2013 à 2016

Membre de la Commission Régionale de Féminisation de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football

Membre du club des 100 Femmes Dirigeantes de la FFF **Secrétaire Générale du District de Saône et Loire de 2016 à 2020**

[Nouvelle Candidate](#)



### Michel NAGEOTTE

75 ans - Retraité de la Poste

---  
Arbitre Régional

Président d'un club rural

Elu au Comité Directeur du District de Côte d'Or en 1992, puis Président du District de 2004 à 2016

Membre du Comité Directeur de la Ligue de Bourgogne de 1993 à 2016

**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**

Président de la Commission Sportive Régionale et de la Commission des Délégués



### **Luc BRUDER**

65 ans - Retraité des Métiers du Sport

---  
Ancien joueur professionnel et éducateur au Racing Club Franc-Comtois de 1977 à 1986

Directeur Technique de Centres de Formation de jeunes footballeurs dans divers Clubs Français et Marocains de 1982 à 2019

Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Professionnelle de Football de 2011 à 2013

Membre du Bureau National de l'UNECATEF de 2001 à 2016 et Secrétaire de 2011 à 2013

**Membre du Conseil d'Administration du Besançon Racing Club**

[Nouveau Candidat](#)



### **Christophe NOGUES**

54 ans - Enseignant dans le secondaire

---  
Joueur, éducateur de jeunes puis membre du Comité Directeur à l'ASPTT Nevers

Membre du Comité Directeur du District de la Nièvre depuis 1992,

Responsable du Département Technique de la Ligue de Bourgogne de 2012 à 2016

Vice-Président Délégué du District de la Nièvre de Football depuis 2013

**Vice-Président de la Commission Technique Régionale de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**

[Nouveau Candidat](#)



### **Emmanuel SAILLARD**

52 ans - Inspecteur des Finances Publiques

---  
Joueur, dirigeant et président du FC Drugeon de 1983 à 2001

Ligue de Franche-Comté : Commission régionale de contrôle des clubs, Commission régionale des finances, Conseil de Ligue

**Membre du Conseil d'Administration de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football**



### **Bernard PAUTONNIER**

67 ans - Consultant et Agent d'usines

---  
Joueur au FC Montceau Bourgogne puis Directeur Sportif, Vice-Président

Représentant des Clubs Nationaux pour la Ligue de Bourgogne pendant 2 ans

Membre de la Commission Régionale de Formation de la Ligue Bourgogne-Franche-Comté de Football

**Président du club de l'US Blanzay Féminines**

[Nouveau Candidat](#)



### **Fabrice JACQUES**

46 ans - Cadre Administratif dans une Mutuelle

---  
Joueur, Secrétaire de club

Responsable technique jeunes, puis entraîneur de jeunes

Arbitre de District puis de Ligue de 1990 à 1999

Représentant des Clubs Nationaux de la Ligue de Franche-Comté de 2012 à 2016

Secrétaire Général de l'ASM Belfort

**Président Délégué du club de l'ASM Belfort depuis 2016**

[Nouveau Candidat](#)

# Mandature 2017-2020 : une fusion réussie

Rapidement en ordre de marche dès notre élection en janvier 2017, le premier moment clé de ce mandat a été de pouvoir mettre en place notre projet et tout ce qui était nécessaire au bon fonctionnement de la nouvelle ligue dans les 2 premières années de la mandature.

Le deuxième moment clé a été le choix du futur site unique de la Ligue centralisé géographiquement. Ce projet était un enjeu fort pour la ligue avec 3 objectifs majeurs :

- **Consolider le sentiment d'appartenance à une seule et même structure**
  - **Optimiser le fonctionnement par rapport à une gestion multi-sites**
  - **Rationaliser les coûts de fonctionnement**
- Les surcoûts liés à la fusion ont impacté chaque

exercice budgétaire, mais de manière extrêmement forte la 3ème année de la mandature, comme vous le savez. Le plan drastique que nous avons mis en place a été totalement respecté, et dès cette année, nous avons pu retrouver l'équilibre de notre budget.

Le respect de ces engagements a été le troisième moment clé, et un point essentiel de votre confiance. Nous avons communiqué en toute transparence sur ces difficultés et sur les axes d'amélioration et de suivi indispensables.

**Nous avons tenu nos engagements**, et mis en œuvre le plan d'action que nous vous avons présenté en janvier 2017. La fusion est aujourd'hui réussie.

## Notre bilan en quelques chiffres



Une très forte redistribution aux clubs à travers des aides financières et des dotations en matériel

→ Challenge de l'Esprit Sportif, Coupes, PEF, Label, 1000 Ballons VW... pour un montant total de 436 000 € sur 3 saisons distribués aux clubs

La féminisation en marche  
21% d'augmentation des licenciées féminines pour atteindre 10 130 licenciées en 2019-2020 soit 10,6% du total des licenciés



La Formation au cœur de notre projet :

sur 3 saisons :

- Educateurs formés : 4810 (dont 289 BMF, 92 BEF) représentants 35% des clubs de la ligue
- Une place grandissante pour l'apprentissage : notre ligue occupe la première position au niveau national en 2020/2021 par le nombre de stagiaires
- Dirigeants formés: 457
- Arbitres formés: 596



L'accompagnement des clubs : 131 clubs labellisés sur la mandature contre 47 en 2016, 323 clubs engagés dans le PEF



Fonds d'Aide au Football Amateur (FAFA)

sur 3 saisons :

- **Equipement**  
149 projets aidés pour 1 836 600 € d'aides
  - **Transport**  
24 dossiers pour 394 100 € d'aides
  - **Emploi**  
23 emplois aidés pour 119 100 € d'aides
  - **Formation**  
204 Bourses pour 262 250 € d'aides et 6323 bons formation (éducateurs, arbitres et dirigeants) pour 158 150 €
- Soit au total 2 770 200 € d'aides

aux clubs ou aux collectivités.



Accompagnement crise COVID-19 :

- Le Fonds de solidarité du football : 10 € par licencié versés sur les comptes de 688 clubs, dont une part Ligue de 134.316 €
  - Le remboursement aux clubs des droits d'engagements à toutes les coupes régionales pour la saison 2019-2020 : 15 060 €
- Soit une aide globale de la Ligue de 149 376 €



## Notre bilan en quelques mots

### • Les éléments de réussite de la Fusion

- **Gouvernance collégiale** : une bonne entente et une volonté commune de travailler ensemble
- **Travail en profondeur** : des élus responsables, un travail étroit entre salariés, élus et membres cooptés de commissions,
- **Harmonisation** :
  - du fonctionnement avec la mise en place d'une nouvelle organisation des équipes et des élus, une feuille de route claire dès le printemps 2017.
  - des règlements de la Ligue votés dès juin 2017
  - de l'arbitrage autour d'un projet commun mettant en avant à la fois la performance, la promotion des meilleurs, le soutien et la proximité avec les clubs. Le carton blanc est un bon exemple.
- **Mutation et adaptation** : réforme des championnats seniors et jeunes, création de nouvelles compétitions : foot féminin, jeunes (coupes, U16 R2, intersecteurs), futsal,
- **Communication** : nouveau logo, un slogan « ensemble une passion partagée », site internet, mails et réseaux sociaux, la chaîne YouTube, une newsletter hebdomadaire envoyée à 39 000 exemplaires,
- **Lancement du projet de site unique** avec vente du site de Montchanin

### • Une politique en direction des clubs et des acteurs du football

- **Développement** de la formation, du foot féminin, du futsal, des nouvelles pratiques, du foot pour tous (travail avec le sport handicap, le sport adapté...)
- **Redistribution** : une politique forte et volontariste de dotations financières et matérielles vers les clubs
- **Accompagnement** à la structuration des clubs : par la formation, le label, ...
- Promotion des **valeurs** éducatives et d'esprit sportif : via le Programme Educatif Fédéral, le challenge de l'Esprit Sportif
- **Humain** : valorisation du bénévolat, soirées événementielles en partenariat avec le Crédit Agricole et les clubs professionnels du DFCO et du FCSM,
- **Partenariats** renforcés : sécurisation des partenariats existants et développement de nouveaux partenaires,
- **Dispositions financières** : nous restons une des Ligues les moins chères de l'hexagone en termes de coût des licences, comme nous nous y étions engagés,
- **Réactivité**, responsabilité dans la gestion de crise Covid-19 et dans la prise en compte des difficultés financières.

Les engagements ont été tenus sur la mandature.

Pour le futur mandat 2020-2024, de nouveaux enjeux et des axes de progrès importants sont pris en compte dans notre projet ci-après.



# Un projet ambitieux

Réussir notre nouveau défi, projeter notre football vers un bel avenir, avoir une ligue solidaire et en mouvement, c'est nous appuyer sur notre futur site unique qui sera **la clé de voute** de notre projet. C'est une chance et une opportunité pour faire que notre ligue devienne **un centre de ressources** et un outil performant et novateur au service des clubs.

Il ne s'agit pas seulement d'adopter de nouvelles mesures, de modifier une organisation, et de réformer notre fonctionnement, ce qui sera bien sûr nécessaire, mais de **se réinventer**. Il nous faudra concevoir une nouvelle manière de travailler ensemble, moins institutionnelle, moins rigide, plus tournée vers vous, les clubs, véritable cellules de vie du football, vers les licenciés et l'ensemble des acteurs du football de notre territoire, dirigeants, joueurs, éducateurs, arbitres, parents et sympathisants. Selon le précepte darwinien, il faudra que « nous soyons capables de comprendre que ce qui a fait notre succès ne va pas suffire dans le monde de demain ».

Pour mettre en œuvre ce projet, il nous faudra bien sûr répondre à un objectif essentiel, **maîtriser nos finances**. Ce sera une des priorités du mandat au service de nos projets.

**Notre projet pour réussir ce nouveau défi s'articule autour de 3 axes :**

1

Un fil rouge :  
le club, et ses  
acteurs, cellule  
de vie du football

2

La Ligue : un centre  
de ressources au  
service des clubs  
sur un site unique

3

Un plan de  
développement  
territorial ambitieux  
et réaliste

# 1 • Un fil rouge : le club, et ses acteurs, cellule de vie du football

## Un lien renforcé

L'enjeu majeur est de placer l'intérêt de nos clubs au cœur de notre activité, et donc de créer un lien plus direct, d'avoir plus de proximité malgré la taille du territoire, et une écoute régulière avec les clubs. Nous proposons une Ligue encore plus fédératrice.

La présence précieuse de Président(e)s de clubs dans l'équipe du futur Conseil d'Administration est un atout essentiel, et va nous aider dans la prise de décision et dans les actions à mettre en œuvre.

Nos priorités pour parvenir à cet objectif passent par :

- **Un rôle renforcé pour le Conseil des Présidents de clubs**, à la fois phare et balise. Il doit éclairer, guider notre action et nous donner les orientations. Nous les impliquerons systématiquement dans des groupes de travail. Ce Conseil devra être un vrai relais entre les clubs et le Conseil d'Administration, et être en lien régulier avec les clubs.

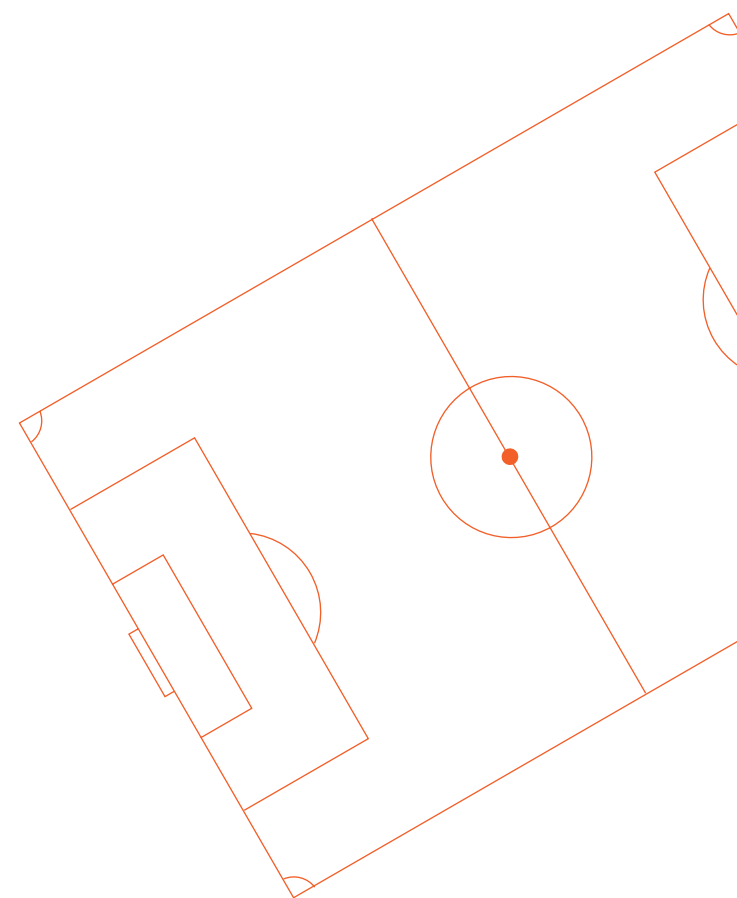
- **La mise en place de véritables référents territoriaux actifs**, présents et à l'écoute des clubs pour plus de proximité et des relations améliorées et privilégiées avec les clubs. Un membre du Conseil d'Administration sera chargé d'animer et de dynamiser ce réseau, pour que les référents soient actifs et impliqués.



- **L'organisation de réunions régulières en visio-conférence**, pour consulter les clubs ainsi que les différents acteurs du territoire. Ces consultations pourront se faire également par l'envoi de questionnaires.

- **La création d'un Conseil des Jeunes** pour impliquer des jeunes licenciés dans le projet et la vie de la ligue et du football sur le territoire, nous apporter leur vision et leur besoin, et les préparer à s'engager dans les clubs et dans les instances.

- **Une clarification des missions respectives** de la Ligue et des Districts pour une plus grande lisibilité des clubs.



## 2 • La Ligue : un centre de ressources au service des clubs sur un site unique

### Un site pour demain



Notre défi est de créer les conditions favorables à la mutation de notre instance vers un centre de ressources pluridimensionnel au service des clubs et des acteurs du football.

Le développement durable et une pratique écoresponsable devront constituer un enjeu majeur à travers la mise en place d'un projet RSE (responsabilité sociale et environnementale) et d'un comportement transparent et éthique. Il intégrera la parité, le bien être, l'équilibre humain, les valeurs véhiculées par le sport, et l'amélioration des conditions de vie.

#### ■ Une équipe de bénévoles et de salariés au service des clubs

→ Une nouvelle organisation de la Ligue répondant aux besoins de notre activité et une communication forte de cette organisation

auprès des clubs pour une vraie lisibilité des contacts car il est difficile aujourd'hui de savoir à qui s'adresser.

→ La création d'un Pôle Conseil aux Clubs pour mieux les accompagner dans tous les domaines nécessaires.

Outre son rôle règlementaire, la Ligue se doit d'apporter des services et d'accompagner. Les domaines sont vastes et transversaux, sportif, technique, formation, arbitrage, juridique, financier, etc...

→ L'accompagnement et le développement des compétences de nos collaborateurs (trices) devront favoriser l'écoute et la notion de service aux clubs.

■ Un nouveau site centralisé géographiquement répondant aux enjeux de demain, ainsi que l'utilisation accrue de la visioconférence permettront une diminution de l'empreinte carbone de la ligue.

■ Un Centre Technique moderne, central, facilement accessible et performant pour les clubs.

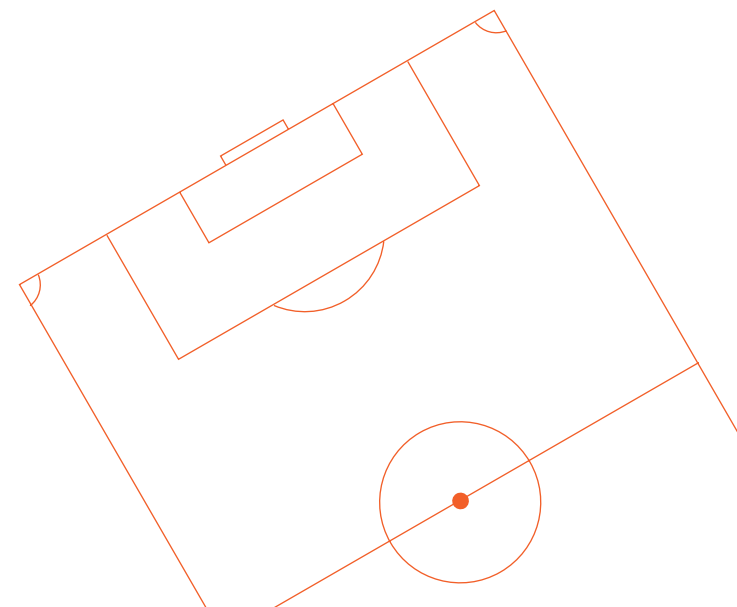
■ Un levier pour l'avenir de notre football au service du sportif, de la technique, de la formation, de l'arbitrage...

■ Être une référence en terme de formation :

renforcer la dynamique de formation des arbitres, des dirigeants et des éducateurs à partir d'un outil moderne et adapté

■ Développer des activités pour apporter des compléments de ressources : vacances foot, séminaires, etc...

■ Mutualiser et rationaliser les moyens et les compétences avec les Districts qui le souhaiteront pour améliorer le niveau d'expertise et de service en faveur des clubs, et pour une meilleure maîtrise des coûts et des budgets.



## 3 • Un plan de développement territorial ambitieux et réaliste

### Projeter notre football vers l'avenir

Nos priorités pour parvenir à cet objectif passent par :

#### 3.1 • L'optimisation de notre politique sportive pour une meilleure attractivité

##### ■ Repositionner le sportif au centre des débats

→ En coordination avec les Districts, adapter le format des compétitions en améliorant la pyramide des championnats jeunes et féminins : proposer des compétitions à toutes les pratiquantes, développer les interdistricts ou les intersecteurs pour certaines catégories et certaines pratiques en développement.

→ Faire progresser nos jeunes joueurs vers une meilleure qualité de jeu, l'excellence et le haut niveau

→ Accentuer les liens avec l'Education Nationale, l'USEP et l'UNSS pour développer le foot en milieu scolaire. Aider au rapprochement entre les clubs et les écoles. Renforcer et développer les sections sportives pour permettre à nos clubs de bénéficier de cette formation.

→ Elever le niveau de nos compétitions pour permettre aux clubs amateurs qui accèdent aux championnats nationaux de bien y figurer.

→ Aider les clubs futsal à se structurer.

##### ■ Nouvelles pratiques et foot pour tous

→ Etre créatif et fédérateur en matière de développement des nouvelles pratiques et de sport santé,

→ Continuer de permettre l'accès au football à tous les publics,

→ Pérenniser la convention avec la Ligue du Sport Adapté et finaliser une convention avec le Comité Régional Handisport.

#### 3.2 • Le renforcement du rôle de l'IR2F (Institut Régional de Formation du Football).

La formation est une priorité majeure avec la mise en place d'un schéma régional de formation intégrant les éducateurs, les arbitres et les dirigeants au service du développement et de la structuration des clubs et de la qualification des acteurs du football burgo-comtois. L'apprentissage sera également un axe de développement majeur.

#### 3.3 • Le Pôle Espoir

Cette structure permet de renforcer la construction du jeune footballeur, autour de l'entraînement, et de mieux préparer le jeune à l'entrée dans les centres de formation des clubs professionnels avec des valeurs citoyennes et un bon niveau scolaire.

L'installation du Pôle Espoir sur le futur site de



la Ligue permettra d'investir dans l'amélioration des hommes et des footballeurs et de renforcer également le niveau du football régional.

#### 3.4 • Un projet d'actions techniques

Au service des clubs et des acteurs (joueurs, éducateurs...), il sera construit autour d'une ETR plus efficace encore et d'une équipe administrative mobilisée et réorganisée.

→ Labellisation : un accompagnement renforcé et une implication forte des élus auprès de l'équipe technique.

→ Programme Educatif Fédéral : pérenniser les actions engagées, valoriser les actions réalisées et le faire savoir.

Développer le projet de dirigeant tuteur pour l'arbitrage à la touche des jeunes.

→ Sélections, détections : améliorer le niveau de nos sélections en mettant en place un plan de détection ambitieux en lien avec les clubs et les Districts.

### 3.5 • Un projet d'arbitrage volontariste



Depuis plusieurs années, la CRA et l'ETRA de Bourgogne-Franche-Comté mènent un travail qui conduit, saison après saison, à la progression de toutes les composantes de l'arbitrage burgo-comtois (arbitres, assistants, observateurs). La qualité de l'arbitrage régional doit, bien évidemment, toujours être au cœur de nos actions.

**Un nouveau Défi : la Ligue aux côtés des districts et des clubs pour recruter, former et fidéliser des arbitres.**

L'objectif est, clairement, d'aider les districts à accroître la qualité et la quantité d'une part, la durée d'activité d'autre part, de leur population arbitrale, vivier de l'arbitrage régional. Avec, a minima, deux conséquences directes :

- Permettre aux clubs de respecter les objectifs fixés par le statut et par les règlements.
- Assurer une meilleure couverture des rencontres.

### 3.6 • Réaffirmer les valeurs du football : un engagement permanent

Plaisir  
Respect  
Engagement  
Tolérance  
Solidarité

- Poursuivre le Challenge de l'Esprit Sportif et les reversements aux clubs ayant un bon comportement
- Lutter activement et avec fermeté contre les Incivilités, les violences dans les installations sportives et toutes formes de discrimination,
- Prêter une attention toute particulière au respect, respect entre les acteurs et entre autre celui dû aux arbitres.
- Agir sur la gestion des matches sensibles à travers des actions de prévention, de médiation et d'éducation qui permettront de contribuer au bon déroulement et à la sécurité des rencontres et au bon comportement des pratiquants.

### 3.7 • Une communication moderne et multi canaux pour plus de proximité avec les clubs et l'ensemble des acteurs.

- En conservant le dynamisme du site et de la newsletter, et en faisant vivre nos réseaux sociaux, notre chaîne YouTube,
- En créant une véritable communication interne : newsletter pour le personnel, pour les élus et pour les bénévoles impliqués dans les commissions,
- En menant des actions de communication coordonnées avec les Districts pour plus de cohérence et de visibilité.

### 3.8 • Partenariats

- Renouveler dans cette période difficile tous les contrats existants (conventions triennales)
- Rechercher de nouveaux partenaires, en développant la retransmission des rencontres de N3 et de R1 dans le cadre d'un partenariat commercial
- Proposer du naming sur les compétitions : R1, R1F, R1 Futsal et coupes Bourgogne-Franche-Comté.



Nos réunions en visioconférence vont nous permettre d'échanger sur ce programme. Les liens d'accès vous seront transmis quelques jours avant chaque réunion.

## Les dates de visioconférence

- |     |   |     |  |
|-----|---|-----|--|
| 1 • | Samedi 28 novembre de 10h à 12h<br>• Saône et Loire ouest | 6 • | Jeudi 10 décembre de 18h30 à 20h30<br>• DTB sud            |
| 2 • | Mardi 1er décembre de 18h30 à 20h30<br>• Jura             | 7 • | Lundi 14 décembre de 18h30 à 20h30<br>• Saône et Loire est |
| 3 • | Jeudi 3 décembre de 18h30 à 20h30<br>• Côte d'Or          | 8 • | Mercredi 16 décembre de 18h30 à 20h30<br>• Haute Saône     |
| 4 • | Samedi 5 décembre de 10h à 12h<br>• DTB nord              | 9 • | Jeudi 17 décembre de 18h30 à 20h30<br>• Nièvre             |
| 5 • | Mardi 8 décembre de 18h30 à 20h30<br>• Yonne              |     |  |

Et nous vous donnons bien sûr rendez-vous

**le 19 décembre** prochain pour l'Assemblée Générale Elective de la Ligue soit à Dijon, soit en visioconférence.