

# Fiche de poste : Référent-e paralympique territorial Bourgogne Franche-Comté - remplacement

**Rattachement Hiérarchique** : Il ou elle exerce sa mission sous l'autorité de la direction du CPSF

**Rattachement Fonctionnel** : Directeur des territoires

Pendant l'absence de la Référente paralympique territoriale sur la région Bourgogne-Franche Comté, le CPSF recherche un ou une salarié.e en remplacement pour une durée d'un an. Ce dernier aura pour mission d'assurer la permanence des missions essentielles conduites dans le cadre du déploiement territorial du CPSF.

## **Missions principales**

Les missions principales qui doivent être prioritairement exercées sont les suivantes :

- Poursuivre le suivi des travaux de la déclinaison territoriale partagée de l'Agence nationale du sport : Conférence régionales des sports ; Conférence des financeurs ; accompagnement des représentants du CPSF
- Suivi des programmes prioritaires du CPSF dans leur dimension territoriale et en particulier : le programme Club inclusif et le programme ESMS x Clubs. Assurer, en lien avec les équipes support du CPSF, la conduite de ces projets.
- Poursuivre le travail engagé dans le cadre de la Semaine olympique et paralympique 2023 et le label Génération 2024.
- Être une personne ressources, avec le soutien des équipes support du CPSF, pour les acteurs en matière de modalités d'accès à la pratique et d'accès à la formation des cadres, des dirigeants et techniciens. Permettre l'élaboration de solutions concertées pour faciliter l'accès à celles-ci ;

## **Profil**

Le poste s'adresse aux profils issus du milieu sportif sensible aux questions liées au handicap ou aux acteurs du monde du handicap qui développent une appétence particulière pour les pratiques sportives.

Le ou la candidat-e doit être diplômé-e de l'enseignement supérieur (minimum bac +3). Si l'expérience du ou de la candidat.e sera évidemment examinée, il peut s'agir d'une première expérience.

Le ou la candidat-e doit absolument faire preuve d'autonomie dans l'exécution de ses missions. Il ou elle est proactive et se montre à l'initiative au quotidien. Il ou elle doit assurer un lien régulier avec l'équipe nationale du Comité paralympique et sportif français et nouer des relations de confiance avec l'ensemble des acteurs du sport handicap sur son territoire. Les capacités relationnelles du ou de la candidat-e sont des atouts majeurs.

Le ou la candidat-e est polyvalent et sait articuler les différentes missions qui peuvent lui être confiées (représentation, participation à des réunions institutionnelles, gestion de projet, coordination des acteurs, apport de solution...).

Le ou la candidat-e doit savoir s'adapter à des interlocuteurs différents au sein d'un environnement complexe et en mutation où les besoins et attentes varient fortement. Il sait laisser prospérer les initiatives ou dispositifs qui fonctionnent et être en appui de ceux qui le nécessitent. Il ou elle s'intéresse aux évolutions structurelles des acteurs avec lesquels il ou elle travaille. Sa connaissance fine de l'écosystème parasportif lui permet de saisir les enjeux territoriaux et d'assurer une représentation et un positionnement adéquat du CPSF.

Le ou la candidat-e doit se former et savoir se saisir des outils qui sont mis à sa disposition.

## **Compétences**

Excellent relationnel et capacité à rendre compte/solliciter un appui auprès des équipes du CPSF

Maitrise de la gestion de projets, notamment dans sa dimension budgétaire

Autonomie

Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse

Capacités à s'autoévaluer et à rendre compte

Connaissance des milieux sportifs, institutionnels, associatifs et médico-sociaux du handicap

Maitrise de la Suite office et d'Internet

Permis B indispensable (un véhicule sera mis à disposition)

**Type de contrat : CDD de remplacement d'un an**

Rattachement géographique du poste : Besançon

Fréquents déplacements au sein de la région et au siège du CPSF (Paris) à prévoir

Rémunération : selon profil

Date limite des candidatures : 15 janvier 2023