



COMMISSION REGIONALE DE L'ARBITRAGE

REGLEMENT INTERIEUR

Version soumise au CA LBFC du 05/07/2019

SOMMAIRE

Titre 1	Fonctionnement de la Commission	page 3
Article 1	Nomination de la Commission Régionale des Arbitres	
Article 2	Attributions de la CRA	
Article 3	Organisation de la CRA	
Article 4	Fréquence des réunions	
Article 5	Conduite des réunions	
Article 6	Compte rendu des réunions	
Article 7	Conseil des Sages	
Titre 2	Catégories – Classifications	page 5
Article 10	Généralités	
Article 11	Catégories des arbitres de ligue	
Article 12	Arbitres Régionaux Elite	
Article 13	Arbitres R1	
Article 14	Arbitres R2	
Article 15	Arbitres R3	
Article 16	Arbitres assistants RE	
Article 16 bis	Arbitres assistants R1	
Article 16 ter	Arbitres assistants R2	
Article 17	Arbitres Futsal R1	
Article 18	Arbitres Futsal R2	
Article 19	Jeunes Arbitres de Ligue	
Article 20	Double licence	
Article 21	Observateurs	
Titre 3	Candidatures – Examens	page 12
Article 22	Candidature R3	
Article 23	Examen écrit R3	
Article 24	Examens pratiques R3	
Article 25	Candidature AAR2	
Article 26	Candidature arbitre Futsal R2	
Article 27	Candidature JAL	
Article 28	Passage à la fonction d’assistant	
Article 29	Candidatures fédérales	
Titre 4	Formation - Tests	page 17
Article 30	Généralités	
Article 31	Stages	
Article 32	Formation continue	
Article 33	Tests athlétiques	
Titre 5	Droits et devoirs des arbitres	page 19
Article 35	Généralités	
Article 36	Désignations	
Article 37	Obligations quant au nombre de matches	
Article 38	Bonus attribué à l’issue de la saison	
Article 39	Obligations autour du match	
Article 40	Obligations particulières	
Article 41	Cas d’absence(s) d’arbitre(s)	
Article 42	Situations exceptionnelles	
Article 43	Récusation	
Titre 6	Dispositions générales	page 22
Article 44	Frais d’arbitrage	
Article 45	Statut de l’arbitre auxiliaire	
Article 46	Matches amicaux	
Annexe		pages 24-25

Titre 1 - Fonctionnement de la Commission

Article 1 – Nomination de la Commission Régionale des Arbitres (CRA)

Les membres de CRA sont nommés par le Conseil d'Administration (CA), en application et dans les conditions de l'article 5 du statut fédéral de l'arbitrage. Le mandat des membres est renouvelable chaque année. Ils occuperont leurs fonctions dans le respect de leur lettre de mission.

Article 2 – Attributions de la CRA

En application de l'article 5 du statut de l'arbitrage, la CRA a pour mission d'organiser et de développer l'arbitrage sur le plan régional.

Ses attributions sont :

- d'élaborer la politique de recrutement et de formation et de perfectionnement des arbitres en liaison avec le représentant élu des arbitres dans les différentes instances, et les CTRA et / ou CTDA lorsque le poste existe,
- d'assurer les désignations et les contrôles,
- de veiller à l'application des lois du jeu,
- de statuer sur les réclamations relatives à l'application des lois du jeu,
- de favoriser le recrutement des arbitres, en lien avec les Commissions Départementales des Arbitres (= CDA),
- de soumettre au Conseil d'Administration en début de saison un plan de formation et de perfectionnement des arbitres,
- d'établir avec les CDA un programme de travail destiné aux arbitres de district susceptibles de présenter leur candidature au titre d'arbitre de ligue,
- d'organiser les stages des arbitres de ligue, des observateurs, et des conférences sur l'arbitrage,
- d'assurer les désignations et les observations pour les rencontres organisées par la Ligue,
- d'assurer sur délégation de la Commission Fédérale des Arbitres (CFA) les désignations des rencontres organisées ou autorisées par la Fédération,
- de proposer au Conseil d'Administration une liste d'observateurs, choisis notamment parmi les anciens arbitres,
- de faire passer les examens théoriques et pratiques d'arbitre, d'arbitre assistant, et de jeune arbitre de ligue,
- d'organiser, en lien avec les CDA, les tests athlétiques des arbitres de ligue,
- de proposer au Conseil d'Administration les promotions et rétrogradations des arbitres de ligue,
- de tenir à jour la liste des arbitres aptes et disponibles,
- de statuer sur les cas de récusation d'arbitre par un club,
- de proposer au Conseil d'Administration ou d'infliger une sanction à un arbitre – en activité ou honoraire – pour mauvaise interprétation du règlement, faiblesse manifeste ou comportement incompatible avec la fonction,
- de soumettre au Conseil d'Administration les arbitres proposés pour l'honorariat,
- de soumettre au Conseil d'Administration les arbitres proposés pour les médailles de la Fédération et de la Ligue,

En application de l'article 5 du statut de l'arbitrage, la CRA établit son règlement intérieur, qu'elle soumet pour homologation au CA.

Article 3 – Organisation de la CRA

La CRA comprend trois pôles : Désignations ; Administration ; Equipe Technique Régionale de l'Arbitrage (E.T.R.A.)

Le bureau comprend : le président, le président délégué, le secrétaire, le représentant des arbitres au CA.

La présence de trois membres au moins est nécessaire pour la validité des délibérations.

La CRA plénière accueille les présidents de CDA non membres de la CRA qui assistent à ses réunions avec voix consultative. Les CTRA siègent avec voix consultative. La présence des deux tiers des membres est nécessaire pour la validité des délibérations.

Les membres des pôles de l'ETRA qui ne sont pas membres de la CRA sont nommés par la CRA plénière, sur proposition du CTRA.

Article 4 – Fréquence des réunions

A. Séances plénières

La CRA se réunit en séance plénière pour donner les grandes orientations, procéder aux classements, décider des affectations et débattre des problèmes d'ordre général.

Le Président de la CRA peut provoquer une ou plusieurs autres réunions plénières pour un ou des motifs laissés à son appréciation.

B. Bureau

Le bureau de la CRA se réunit en séance restreinte bimestrielle, ou à la demande du président, pour expédier les affaires courantes, traiter les problèmes urgents, statuer sur les réclamations et les réclamations relatives aux lois du jeu. D'autres membres peuvent assister en séance restreinte, sur invitation du président.

Article 5 – Conduite des réunions

En absence du président, les réunions sont conduites par le président délégué ; en l'absence de celui-ci, par le membre le plus ancien ; en cas d'ancienneté égale, par le doyen d'âge.

Toutes les décisions sont prises à la majorité des voix exprimées par les membres de la CRA présents. En cas de partage égal des voix, celle du président de séance est prépondérante.

Tout scrutin a lieu à main levée, mais peut être secret si un seul des membres le demande. Les pouvoirs ne sont pas autorisés.

Le président assure personnellement la bonne tenue de la séance. Il a le droit de prononcer des rappels à l'ordre et de lever ou suspendre la séance si les circonstances l'exigent. Toute résolution prise après une telle décision est nulle de plein droit.

Article 6 – Compte rendu des réunions

Il est tenu un procès-verbal de séance, signé par le président et le secrétaire. Toute modification à un procès-verbal doit être consignée dans celui de la séance suivante.

Chaque procès-verbal est porté à la connaissance du Conseil d'Administration, du secrétariat de la Ligue et des Districts, des membres de la CRA, par une parution sur le site de la Ligue et un envoi par courriel ou courrier.

Il est transmis à la CFA ainsi qu'à toutes les personnes concernées par une décision de la CRA. Les sanctions administratives font l'objet de procès-verbaux internes sauf délibération spéciale.

Article 7 – Conseil des Sages

Un Conseil des Sages est créé dans le but de faire de propositions liées à l'arbitrage. Il est composé de personnalités reconnues dans l'arbitrage burgo-comtois.

Articles 8 et 9 : réservés.

Titre 2 - Catégories – Classifications

Article 10 – Généralités

Les arbitres de Ligue et jeunes arbitres de Ligue sont nommés chaque saison par le Conseil d'Administration de la Ligue, sur proposition de la CRA, en application de l'article 11 du statut de l'arbitrage.

A la fin de chaque saison, les arbitres sont classés en catégories en tenant compte des prévisions d'arrivées et de départs dans chaque catégorie et de la valeur de chacun d'eux, ainsi que du nombre de matches à arbitrer la saison suivante.

Les arbitres qui échouent définitivement au test physique ou au test théorique de début de saison subissent les conséquences immédiates de ces échecs et sont remis à disposition de leur district pour la fin de la saison. Lors de la saison suivant leur échec, ils sont affectés dans la catégorie immédiatement inférieure.

Les arbitres qui optent pour une saison sabbatique avant le 1er septembre de la saison en cours sont maintenus dans la catégorie à laquelle ils ont été affectés pour une seule saison. Ceux qui optent après le 1^{er} septembre sont affectés dans la catégorie immédiatement inférieure la saison suivant leur demande.

L'arbitre non classé pendant deux saisons consécutives (N & N+1) est affecté à la catégorie inférieure la saison suivante (N+2). S'il n'est toujours pas classé lors de la saison N+2, il est remis à disposition de son District pour la saison N+3. La saison au cours de laquelle intervient une grossesse n'est pas comptabilisée.

Les arbitres peuvent être soumis à un contrôle médical d'aptitude à l'arbitrage ou à la reprise d'arbitrage auprès du médecin référent de la Ligue, sur demande de la CRA.

Les arbitres arrivant d'autres Ligues ou fédérations après le 31 janvier sont gelés dans leur catégorie d'affectation. Ce gel n'est pas assimilé à une absence de classement au sens du paragraphe précédent.

Les arbitres qui ne peuvent faire l'objet du nombre total prévu d'observation sont, s'ils ne leur manque qu'une seule observation, classés en prenant comme dernière note la moyenne des observations effectivement réalisées. Les arbitres qui n'ont pas pu subir au moins 2 observations ne sont pas classés au sens du paragraphe 5 du présent article.

Article 11 – Catégories des arbitres de ligue

Les arbitres de ligue sont classés en huit catégories. Pour les seniors :

- Arbitres centraux Régional Elite, R1, R2, R3
- Arbitres assistants AARE, AAR1, AAR2.
- Arbitres Futsal RFU1 et RFU2.

Pour les jeunes : Jeunes Arbitres de Ligue (JAL).

Article 12 – Arbitres Régional Elite

a. Désignations

Un arbitre Régional Elite est prioritairement désigné

- en tant qu'arbitre central sur les matches de N3, voire R1 ou R2.
- en tant qu'arbitre assistant sur les matches de N2.

b. Evaluations

Un arbitre Régional Elite est observé lors de quatre matches de N3 ou exceptionnellement lors d'un match de coupe opposant deux équipes de N3 ou opposant une équipe de N3 avec une équipe de catégorie immédiatement supérieure ou inférieure.

Chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans le groupe) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E.

En fin de saison, il y a au moins deux rétrogradations sportives en catégorie R1. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements. En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

Article 13 – Arbitres R1

a. Désignations

Un arbitre R1 est prioritairement désigné

- en tant qu'arbitre central sur les matchs de R1, voire R2 ou R3
- en tant qu'arbitre assistant sur les matchs de N2 et N3.

b. Evaluations

Un arbitre R1 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de trois matchs de R1 ou exceptionnellement lors d'un match de coupe opposant deux équipes de R1 ou opposant une équipe de R1 avec une équipe de catégorie immédiatement supérieure ou inférieure.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. Dans chaque poule, il y a au moins une promotion en catégorie Régional Elite et au moins une rétrogradation sportive en catégorie R2. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.
En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté liée aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires, qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

d. Signalements

Les observateurs sont habilités à signaler exceptionnellement des arbitres de grande qualité, promotionnels selon les critères d'âge fédéraux avant le 2^{ème} dimanche de novembre.

Ces arbitres seront alors observés sur deux matchs de N3. En cas de validation par la CRA, ils seront proposés au CA pour nomination en catégorie RE au 1^{er} janvier de la saison et affectés dans cette poule en vue de leur évaluation.

Dans cette poule, ils seront classés mais ils seront protégés de la rétrogradation sportive.

Article 14 – Arbitres R2

a. Désignations

Un arbitre R2 est désigné :

- en tant qu'arbitre central sur les matchs de R2 et R3
- en tant qu'arbitre assistant sur les matchs de N3, voire R1.

b. Evaluations

Un arbitre R2 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de trois matchs de R2 ou exceptionnellement lors d'un match de coupe opposant deux équipes de R2 ou opposant une équipe de R2 avec une équipe de catégorie immédiatement supérieure ou inférieure.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. Dans chaque poule, il y a au moins une promotion en catégorie R1 et au moins une rétrogradation sportive en catégorie R3. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires, qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

d. Signalements

Les observateurs sont habilités à signaler exceptionnellement des arbitres de grande qualité, promotionnels selon les critères d'âge fédéraux avant le 2ème dimanche de novembre.

Ces arbitres seront alors observés sur deux matchs de R1. En cas de validation par la CRA, ils seront proposés au CA pour nomination en catégorie R1 au 1^{er} janvier de la saison et affectés dans une poule d'évaluation.

Dans cette poule, ils seront classés et pourront être promus en fin de saison. Par contre, ils seront protégés de la rétrogradation sportive.

Article 15 – Arbitres R3

a. Désignations

Un arbitre R3 est désigné

- en tant qu'arbitre central sur les matchs de R3

- en tant qu'arbitre assistant sur les matchs de R1 ou R2.

b. Evaluations

Un arbitre R3 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de trois matchs de R3 ou exceptionnellement lors d'un match de coupe opposant deux équipes de R3 ou opposant une équipe de R3 avec une équipe de catégorie immédiatement supérieure ou inférieure.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. Dans chaque poule, il y a au moins une promotion en catégorie R2 et une rétrogradation sportive en catégorie candidat arbitre R3, cette dernière n'étant pas intégrée au contingent des CDA. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires, qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

d. Signalements

Les observateurs sont habilités à signaler exceptionnellement des arbitres de grande qualité, promotionnels selon les critères d'âge fédéraux avant le 2^{ème} dimanche de novembre.

Ces arbitres seront alors observés sur deux matchs de R2. En cas de validation par la CRA, ils seront proposés au CA pour nomination en catégorie R2 au 1^{er} janvier de la saison et seront affectés dans une poule d'évaluation.

Dans cette poule, ils seront classés et pourront être promus en fin de saison. Par contre, ils seront protégés de la rétrogradation sportive.

Article 16 – Arbitres assistants AA Régionaux Elite (applicable au 1er juillet 2020)

a. Désignations

Un arbitre assistant AARE est désigné prioritairement sur les matchs de N2 et N3, voire R1.

b. Evaluations

Chaque arbitre assistant AARE est observé spécifiquement lors de trois matchs de N2 ou N3.

Chaque observateur spécifique observe tous les arbitres et établit un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. A l'issue de la saison, seuls les deux meilleurs AARE et les arbitres-assistants en âge de postuler à la candidature fédérale, nonobstant les dispositions impératives des articles 28 à 33 sont maintenus en AARE. Les autres AARE seront affectés en AAR1.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires, qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

Article 16 bis – Arbitres assistants AAR1

a. Désignations

Un arbitre assistant AAR1 est désigné prioritairement sur les matchs de R1, voire R2.

b. Evaluations

Un arbitre assistant AAR1 est affecté à une poule d'évaluation. Il est observé spécifiquement lors de trois matchs de R1. Dans chaque poule, chaque observateur spécifique observe tous les arbitres et établit un classement au rang, de n (*nombre d'arbitres classés dans la poule*) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. Dans chaque poule, il y a au moins une rétrogradation sportive en catégorie AAR2. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

A l'issue de la saison 2019-2020, les trois meilleurs AAR1 de chaque groupe, outre les AAR1 en âge de pouvoir prétendre à la candidature fédérale, seront proposés pour intégrer le groupe AARE.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires, qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

Article 16 ter– Arbitres assistants AAR2

a. Désignations

Un arbitre assistant AAR2 est prioritairement désigné sur les matchs de R1 voire R2.

b. Evaluations

Un arbitre assistant AAR2 est affecté à une poule d'évaluation et observé spécifiquement lors de deux matchs de R1, et en même temps que l'arbitre central lors de deux autres matchs de R1 ou R2.

Dans chaque poule, chaque observateur spécifique observe tous les arbitres et établit un classement au rang, de n (*nombre d'arbitres classés dans la poule*) à 1. Les observateurs non spécifiques notent sur 10. La moyenne de leurs notes fait office de troisième évaluation. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. Dans chaque poule, il y a au moins une promotion en catégorie AAR1 et au moins une rétrogradation sportive en District. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus âgé.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

d. Signalements

Les observateurs sont habilités à signaler exceptionnellement des arbitres de grande qualité, promotionnels selon les critères d'âge fédéraux avant le 2ème dimanche de novembre.

Ces arbitres seront alors observés sur deux matchs de R1. En cas de validation par la CRA, ils seront proposés au CA pour nomination en catégorie AAR1 au 1^{er} janvier de la saison et affectés dans une poule d'évaluation.

Dans cette poule, ils seront classés et pourront être promus en fin de saison, mais ils sont protégés de la rétrogradation sportive.

Article 17– Arbitre Futsal R1

a. Désignations

Un arbitre Futsal R1 est prioritairement désigné comme arbitre principal ou arbitre assistant d'un match de championnat Futsal R1.

b. Evaluations

Un arbitre Futsal R1 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de deux matchs de Futsal régional.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (*nombre d'arbitres classés dans la poule*) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes C à E. Dans chaque poule, il y a au moins une rétrogradation sportive en catégorie Futsal R2. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus jeune.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

Article 18 – Arbitre Futsal R2

a. Désignations

Un arbitre Futsal R2 est prioritairement désigné comme arbitre principal ou arbitre assistant en Régional 2.

b. Evaluations

Un arbitre Futsal R2 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de deux matchs de Futsal régional.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes C à E. Dans chaque poule, il y a au moins une promotion en catégorie Futsal R1 et au moins une rétrogradation sportive en District. Leur nombre est défini par la CRA avant la promulgation des classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.
En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus jeune.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

Article 19 – Jeunes Arbitres de Ligue (JAL)

a. Désignations

Un JAL est prioritairement désigné comme arbitre central sur les matchs de jeunes, et comme assistant en R1 ou R2 en application de l'article 15 du statut de l'arbitrage.

b. Evaluations

Un JAL est évalué à l'occasion de trois matchs de jeunes, par trois observateurs différents, il est noté sur 20 points à chaque match en vue du classement "Ligue". Les arbitres concernés par une éventuelle promotion "JAF" bénéficient d'un avis de l'observateur quant à une éventuelle promotion à ce titre.

La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux annexes B à E. A l'issue de la saison, les promotions sont réalisées par affectation comme candidat R3 selon l'article 22. Une rétrogradation au moins est réalisée par remise à disposition de la CDA du (ou des) moins bon(s) JAL. Leur nombre exact est défini par la CRA avant l'ouverture des enveloppes de classements.

En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être promus, la promotion est réservée à l'arbitre le plus jeune.
En cas d'égalité entre deux arbitres susceptibles d'être rétrogradés, le maintien est réservé à l'arbitre le plus jeune.

En cas de difficulté lié aux observations, la CRA se réserve la possibilité d'adopter les modalités nécessaires pour permettre le classement le plus équitable possible.

Les JAL âgés de plus de 23 ans au 1^{er} janvier de la saison de classement au sens de l'article 15 du statut de l'arbitrage sont remis à disposition de leur District, sauf s'ils sont présentés comme candidats R3 au titre des points a et b de l'article 22 de ce règlement.

c. Observations conseils

Les arbitres promotionnels au regard des critères d'âge fédéraux peuvent bénéficier d'observations conseils supplémentaires qui n'entrent pas dans le cadre de leurs évaluations.

d. Signalements

Les observateurs sont habilités à signaler exceptionnellement des arbitres de grande qualité, promotionnels selon les critères d'âge fédéraux avant le 2ème dimanche de novembre.

Ces arbitres sont alors observés sur un match de jeunes régional outre un second match si le premier est défavorable. En cas de validation par la CRA, ils seront proposés au CA pour nomination en catégorie JAL au 1er janvier de la saison. Dans cette catégorie, ils seront classés, ne pourront pas être promus en fin de saison, mais ils sont protégés de la rétrogradation sportive.

Article 20 – Double licence

Seul un jeune arbitre de ligue de moins de 23 ans au 1^{er} janvier de la saison en cours ou une arbitre de ligue féminine - quel que soit son âge - peut signer une licence de joueur dans le club de son choix.

Un arbitre de ligue senior est autorisé à être titulaire d'une licence joueur futsal dans le club de son choix. Aucune autre licence joueur n'est tolérée pour les arbitres de ligue seniors masculins.

Article 21 – Observateurs

Ils sont proposés par la CRA et nommés par le conseil d'administration à chaque début de saison et sont tenus de participer à la formation annuelle qui leur est dédiée. Les nouveaux observateurs seront accompagnés par un observateur de la CRA lors de leur première observation. Les CTRA et des cadres techniques peuvent assurer des missions d'évaluation et / ou de conseil. La conduite d'une observation s'entend depuis la présence au stade avant match, au déroulement du match y compris l'éventuelle prolongation, ainsi qu'après match au départ de l'officiel du stade.

Les observateurs doivent respecter les consignes écrites ou orales données par la CRA et le Conseil d'Administration de Ligue. Ils doivent respecter le règlement intérieur de la CRA ainsi que les obligations inhérentes à leur fonction. En cas de manquement à ces obligations, il en sera tenu compte dans les désignations sans préjudice des sanctions prévues au Statut de l'Arbitrage et au présent règlement.

Article 22 – Candidatures R3

Preamble

Les candidatures des arbitres présentés par les CDA sont transmises à la CRA avant le 31 mai de chaque saison. La CRA examine ces candidatures qu'elle valide en fonction des éléments transmis par les CDA. Les arbitres féminines peuvent être présentées par leur CDA ou par la CRA en dehors des quotas visés aux paragraphes a à d ci-dessous.

a. Candidatures d'arbitre senior de District

Les candidats doivent officier depuis au moins une saison en catégorie D1 ou D2 et être âgés de plus de 18 ans et de moins de 40 ans au 1^{er} janvier de la saison des examens pratiques.

Les arbitres qui sont déjà candidats au titre de la saison en cours ne peuvent être présentés à ce titre.

Chaque CDA dispose d'un contingent de places relatif au nombre d'arbitres licenciés dans son District : 1 candidat par tranche complète de 50 licences d'arbitre au 1^{er} mai de la saison en cours. Ce qui signifie que les contingents non utilisés par un District ne peuvent pas être redistribués aux autres Districts.

b. Candidatures particulières de JAL

Hors les candidats prévus au point a du présent article, peuvent également être candidats les meilleurs JAL âgés d'au moins 18 ans au 1^{er} janvier de la saison des examens pratiques, quelle que soit leur CDA d'appartenance.

La CRA décide de ces candidatures lors de sa réunion des classements, dont le nombre est compris entre 5 et 8, sur la base des classements de la saison en cours.

c. Candidatures particulières après validation des acquis de l'expérience (VAE)

Hors les candidats des points a et b du présent article, peuvent également être candidats les arbitres de district âgés de moins de 45 ans au 1^{er} janvier de la saison des examens pratiques, et officiant comme arbitre de district D1, après VAE par la CDA d'appartenance.

Chaque CDA dispose d'une place de CR3 au titre de la filière VAE, qui n'est pas prise en compte dans les autres contingents de places précisés à cet article. Ce qui signifie que les contingents non utilisés par un District ne peuvent pas être redistribués aux autres Districts.

d. Candidatures particulières des arbitres ayant joué à haut niveau

Hors les candidats des points a à c du présent article, peuvent également être candidats les arbitres répondant aux conditions particulières suivantes :

- être âgés de moins de 38 ans au 1^{er} janvier de l'année du dépôt de la candidature auprès de la CRA,
- justifier de contrat(s) de travail comme joueur fédéral de football pendant au moins 2 années,
- avoir cessé d'exercer cette activité depuis moins de 2 ans,
- déposer son dossier avant le 1^{er} décembre.

Si cette candidature est recevable, la CRA informe la CDA de résidence de l'arbitre de cette candidature et lui délègue la formation en vue de la préparation à l'examen théorique prévu à l'article 23 ainsi que de l'évaluation pratique.

La CDA ainsi désignée adopte les modalités d'observation et d'évaluation de l'arbitre en fonction du niveau initial et de la progression de celui-ci.

Si l'arbitre réussit l'examen écrit, la CDA transmet sans délais les rapports d'évaluation-conseil pratique de l'arbitre.

Celui-ci sera alors observé à l'occasion de quatre rencontres par quatre membres de la CRA, dont un membre de l'équipe technique régionale, pour juger de sa capacité à être admis arbitre régional.

Si le niveau acquis est insuffisant, l'arbitre sera remis à disposition de sa CDA, qui jugera d'une éventuelle nouvelle proposition de candidature.

Si le niveau est satisfaisant, l'arbitre pourra alors être proposé dans une des catégories régionales, en fonction de la teneur des rapports d'évaluation.

Article 23 – Épreuves écrites des candidats R3

a. Préparation

La préparation des candidats R3 relève de la responsabilité des CDA. La CRA leur fournit un module de préparation.

b. Date et lieux

Les épreuves se déroulent au mois de juin, sauf circonstances exceptionnelles.

c. Modalités

Les épreuves écrites, notées sur 100 points, comprennent :

- une épreuve vidéo, notée sur 45 points
- des QCM, sur 30 points
- un questionnaire classique des lois du jeu, sur 25 points.

Pour les candidats visés aux points a et b de l'article 22, ces épreuves prennent la forme d'un concours dont le nombre de places est fixé par la CRA et est indiqué aux candidats au plus tard le jour des épreuves.

Pour les candidats visés aux points c et d de l'article 22, ces épreuves prennent la forme d'un examen dont la limite d'admissibilité est fixée à 60 points.

Article 24 – Examens pratiques des candidats R3

a. Tests physiques

Les candidats admissibles à l'issue de l'examen écrit et les arbitres R3 rétrogradés de la saison précédente quel que soit leur âge doivent satisfaire aux tests physiques organisés chaque début de saison par la CRA.

b. Observations

Un candidat ayant satisfait aux tests physiques est ~~ensuite~~ observé lors de trois matchs de R3. Il est noté sur 20 points à chaque match.

c. Classement et affectations

Un candidat arbitre R3 est affecté à une poule d'évaluation et observé lors de trois matchs de R3.

Dans chaque poule, chaque observateur observe tous les arbitres. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. La somme des points ainsi obtenus est valorisée des bonus prévus aux points C et D de l'annexe du présent règlement. Dans chaque poule, le major est directement nommé en catégorie R2 la saison suivante. Il ne peut y avoir d'ayant-droit pour cette accession accélérée, même si le major était également promu en R2 par la réussite au concours JAF. Le nombre d'arbitres retenu pour l'accession en catégorie R3 est fixé par la CRA.

D'éventuels repêchages ultérieurs peuvent intervenir avant le 1^{er} juillet, en fonction de critères opérationnels (*arrêts, démissions, années sabbatiques...*) non connus à la date de ladite réunion.

Le meilleur candidat reçu est proposé au CA pour nomination au titre d'arbitre R2.

Les autres candidats reçus sont proposés au CA pour nomination au titre d'arbitre R3.

Les candidats non reçus sont remis à disposition de leur District.

Article 25 – Candidature AAR2

Chaque CDA a la possibilité de présenter à la CRA, au plus tard lors de la réunion des classements, des arbitres assistants issus des rangs des arbitres de District. Elles remettent, à cette occasion, les rapports d'évaluations de ces arbitres.

Les JAL peuvent également solliciter directement la CRA en vue de devenir AAR2, au plus tard au 31 mai de la saison en cours.

Ces nouveaux assistants intègrent le groupe AAR2.

Les arbitres féminines peuvent être présentées par leur CDA ou par la CRA en dehors des quotas visés au présent paragraphe.

Article 26 – Candidature Arbitre Futsal R2

Chaque CDA a la possibilité de présenter à la CRA, avant le 31 mai, deux arbitres dédiés à l'arbitrage Futsal issus des rangs des arbitres de District, âgés de 18 à 30 ans au 1er janvier de la saison de présentation. Elles remettent, à cette occasion, les rapports d'évaluations de ces arbitres.

Les arbitres de Ligue en titre peuvent également solliciter directement la CRA en vue de devenir arbitre Futsal, au plus tard au 31 mai de la saison en cours.

Chaque CDA peut également proposer un arbitre supplémentaire au titre de la filière VAE, pour un arbitre âgé de moins de 45 ans au 1er janvier de la saison de présentation et qui n'est pas pris en compte dans les autres contingents de places précisés à cet article. Ce qui signifie que les contingents non utilisés par un District ne peuvent pas être redistribués aux autres Districts.

Ces nouveaux arbitres intègrent le groupe Futsal R2 (RFU2).

Article 27 – Candidatures JAL

Chaque CDA est autorisée à présenter à la CRA, avant le 31 mai, ses meilleurs jeunes arbitres de District, âgés de 15 à 20 ans au 1er janvier de la saison en cours, en vue de leur nomination au titre de JAL, dans la limite d'une (1) place pour quinze (15) licenciés « jeune arbitre de district au 1er mai de la saison en cours », avec un minima de 3 unités par District.

Les CDA veillent spécialement à proposer des candidats dont la disponibilité et la mobilité sont compatibles avec la fonction de Jeune Arbitre de Ligue, et précisent, pour chaque candidat : le nombre de matches effectués pour la saison en cours, le statut pour ce qui concerne la mobilité (permis de conduire, véhiculé, etc..) ainsi que la situation scolaire ou professionnelle.

Les arbitres féminines peuvent être présentées par leur CDA ou par la CRA en dehors des quotas visés au présent paragraphe.

Article 28 – Passage à la fonction d'assistant

Les arbitres de ligue centraux seniors et JAL majeurs peuvent demander à être affectés dans les groupes d'arbitres assistants lors de la saison suivante. Cette demande doit parvenir à la CRA au plus tard au 31 mai de la saison en cours.

Un arbitre RE, R1 ou R2 de la saison en cours est affecté au groupe des assistants AAR1. Un arbitre R3 ou JAL est affecté au groupe des assistants AAR2.

Le passage au statut d'arbitre assistant est irréversible et ne peut donner lieu à un retour dans la catégorie d'origine, sauf s'il a été sollicité pour présenter l'examen AAF3.

Article 29 – Candidatures fédérales

Généralités

Les arbitres qui concourent à l'obtention d'un titre fédéral ne sont pas classés dans leur catégorie, à l'exception des arbitres concourant au titre de JAF.

A. Pour les arbitres seniors centraux

Les candidats potentiels FFF sont nécessairement issus des rangs des arbitres Régionaux Elite remplissant les conditions d'âge et d'arbitrage définies par la FFF dans le règlement intérieur de la CFA sous réserve des conditions contenues dans les paragraphes suivants, à l'exclusion des candidats FFF de la saison en cours.

Les potentiels candidats FFF seniors devront faire part de leur motivation auprès de l'ETRA qui appréciera les candidatures après un entretien sur la disponibilité, la motivation et l'implication du candidat potentiel dans la formation.

La sélection s'établit par concours sur un total de 100 points, dont 60 de sélection pratique, 20 points de sélection théorique, et 20 points suite à un entretien avec le jury comme indiqué ci-après.

1. Note pratique :

Celle-ci est déterminée de la manière suivante : Les évaluations effectuées par les quatre observateurs du groupe sont seules utilisées pour déterminer le classement des candidats potentiels pour la sélection pratique.

Le candidat ayant obtenu le plus de points par ses évaluations marque 60 points, le deuxième 53, le troisième 46... et ainsi de suite avec un delta de 7 points entre chaque candidat.

2. Note théorique :

La note théorique (20 points) est obtenue par l'addition des points obtenus à chacune des épreuves listées ci-après :

- Trois épreuves théoriques notées chacune sur 100 points, représentant successivement 25%, 25% et 50% du total final et comprenant à chaque fois :
- une épreuve écrite (minimum exigé 60) comprenant une dissertation générale d'une heure notée sur 20 points (avec un minimum de 6),
- un questionnaire d'une heure noté sur 80 points (pas de minimum) comprenant 10 questions à 3 points et 10 questions à 5 points.
- une épreuve vidéo notée sur 100 points (minimum exigé 60) comprenant 10 questions vidéo avec 2 parties par question (réponse réglementaire /4 pts et argumentation et gestion de la situation par le candidat /6 pts).

En fonction du total des points obtenus, le premier marque 20 points, le deuxième 18, le troisième 16... et ainsi de suite avec un delta de 2 points entre chaque candidat.

3. Note d'entretien

Un jury composé de membres de la CRA et de personnalités non membres de la CRA est désigné chaque saison par la CRA. Les observateurs visés au point 1 du présent article ne peuvent pas en faire partie. Les formateurs théoriques visés au point 2 ne peuvent représenter plus du 1/3 des membres de ce jury.

Le jury est chargé d'évaluer la motivation et les ressources personnelles de chaque candidat, à l'occasion d'un entretien de 20 minutes, qui se déroule en cours de saison. Il attribue à chaque candidat une note comprise entre 0 et 20 points. Il peut faire connaître, aux candidats qui le souhaitent, ses appréciations de la prestation du seul candidat.

B. Pour les arbitres assistants

Les potentiels candidats FFF seniors assistants devront faire part de leur motivation auprès de l'ETRA qui appréciera les candidatures après un entretien sur la disponibilité, la motivation et l'implication du candidat potentiel dans la formation.

La sélection s'établit par concours sur un total de 100 points, dont 60 de sélection pratique, 20 points de sélection théorique, et 20 points suite à un entretien avec le jury comme indiqué ci-après.

Pour ce qui concerne les arbitres assistants, une note théorique est obtenue par l'addition des points obtenus à chacune des épreuves listées ci-après :

- Trois épreuves théoriques identiques aux arbitres centraux.
 - Une épreuve vidéo notée sur 60 points (minimum exigé 20) comprenant 30 situations de jeu à analyser
 - Une activité pratique notée sur 40 points (minimum exigé 20) comprenant 2 ateliers de 10 situations réelles de hors-jeu à analyser.
- Le total des épreuves théoriques étant sur 200 points, il sera ramené sur 120 points afin de ne représenter que 20% du total de l'épreuve de sélection.

Trois évaluations pratiques réalisées par des observateurs spécifiques FFF ou anciens FFF. Les observateurs spécifiques établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classés dans la poule) à 1. Le candidat ayant obtenu le plus de points par ses évaluations marque 60 points, le deuxième 53, le troisième 46 et ainsi de suite avec un delta de 7 points entre chaque candidat.

L'entretien avec le jury est réalisée comme prévu au §3 du point A du présent article.

Le(s) meilleur(s) de ce classement, en fonction du quota consenti à notre Ligue par la FFF, sera (ou seront) retenu(s) et présenté(s) à la FFF la saison suivante pour concourir pour le titre d'Arbitre ou d'Assistant Fédéral.

C. Pour les arbitres Futsal

Les potentiels candidats FFF seniors Futsal devront faire part de leur motivation auprès de l'ETRA qui appréciera les candidatures après un entretien sur la disponibilité, la motivation et l'implication du candidat potentiel dans la formation.

La sélection s'établit par concours sur un total de 100 points, dont 60 de sélection pratique, 20 points de sélection théorique, et 20 points suite à un entretien avec le jury comme indiqué ci-après.

1. Une sélection pratique :

Les évaluations effectuées par trois observateurs du groupe, qui sont seules utilisées pour déterminer le classement des candidats potentiels pour la sélection pratique.

Le candidat ayant obtenu le plus de points par ses évaluations marque 60 points, le deuxième 53, le troisième 46... et ainsi de suite avec un delta de 7 points entre chaque candidat.

2. Une sélection théorique :

La note théorique est obtenue à l'issue du passage de chacune de trois épreuves théoriques notées chacune sur 100 points, représentant successivement 25%, 25% et 50% du total final et comprenant à chaque fois :

- Un questionnaire d'une heure noté sur 80 points comprenant 10 questions à 3 points et 10 questions à 5 points.
- Une épreuve vidéo notée sur 60 points comprenant 6 questions vidéo avec 2 parties par question (réponse réglementaire / 4 pts et argumentation et gestion de la situation par le candidat / 6 pts).
- Un rapport disciplinaire noté sur 20 points à partir du visionnage de séquences d'un match,

En fonction du total des points obtenus, le premier marque 20 points, le deuxième 18, le troisième 16... et ainsi de suite avec un delta de 2 points entre chaque candidat.

L'entretien avec le jury est réalisée comme prévu au §3 du point A du présent article.

Le(s) meilleur(s) de ce classement, en fonction du quota consenti à notre Ligue par la FFF, sera (ou seront) retenu(s) et présenté(s) à la FFF la saison suivante pour concourir pour le titre d'Arbitre Fédéral Futsal 2.

D. Pour les jeunes arbitres

Les candidats potentiels JAF sont les jeunes arbitres de Ligue remplissant les conditions d'âge et d'arbitrage définies par la FFF. Ils seront sélectionnés de la manière suivante :

- Un courrier sera adressé courant juin aux JAL en titre, ainsi qu'aux JAL de la saison précédente, qui remplissent toujours les critères d'âge (*y compris ceux passés R3 ou candidats*), pour connaître ceux qui sont intéressés par cette opportunité.
- Des devoirs leur seront adressés durant les mois de juillet et août à rendre conformément aux instructions y figurant.
- Un examen initial probatoire constitué notamment d'un questionnaire, sur la base duquel les meilleurs pourront accéder aux évaluations pratiques.
- Trois épreuves théoriques de type JAF représentant successivement 25%, 25% et 50% du total final et comprenant à chaque fois les mêmes épreuves et modalités que l'examen fédéral. Ces épreuves supportent un coefficient 2.
- Trois évaluations pratiques réalisées par des membres ou observateurs CRA, notées chacune sur 20 et affectées chacune d'un coefficient 8.

Le classement final se fait par addition des points des épreuves pratiques (*3 épreuves notées sur 20 chacune coefficient 8*) et de la moyenne (*coefficients 1-1-2*) des points des trois épreuves théoriques (*notées chacune sur 120 points*).

Ensuite, les avis des observateurs en vue de la promotion FFF (*favorable, réservé, défavorable*) sont pris en compte pour l'établissement de la liste des candidats qui seront présentés à la FFF la saison suivante pour le titre de jeune arbitre fédéral, en fonction du quota consenti à notre Ligue par la FFF.

E. Pour les arbitres Féminines

Les potentielles candidates FFF seniors devront faire part de leur motivation auprès de l'ETRA qui appréciera les candidatures après un entretien sur la disponibilité, la motivation et l'implication de la candidate potentielle dans la formation.

Une note théorique est obtenue par l'addition des points obtenus à chacune des épreuves listées ci-après :

- Un questionnaire noté sur 90 points
- Un rapport disciplinaire sur 20 points
- Un test d'anglais sur 10 points

Le total des épreuves théoriques étant sur 120 points, chiffre ramené à 20 points pour le classement final.

Trois évaluations pratiques réalisées par des observateurs. Les observateurs établissent chacun un classement au rang, de n (nombre d'arbitres classées dans la poule) à 1. La candidate ayant obtenu le plus de points par ses évaluations est créditée de 80 points, la deuxième 73, la troisième 66... et ainsi de suite avec un delta de 7 points entre chaque candidate. La (les) meilleure(s) de ce classement, en fonction du quota consenti à notre Ligue par la FFF, sera (ou seront) retenue(s) et présentée(s) à la FFF la saison suivante pour concourir pour le titre d'Arbitre Fédéral Féminine 2.

F. Dispositions communes

L'engagement à suivre la préparation fédérale est notamment constitué de la présence obligatoire aux cours et devoirs.

Les arbitres qui échouent à l'un des tests 'Ligue' : test théorique ou test athlétique (*après les ratrapages*) seront immédiatement retirés de la liste des potentiels.

Les arbitres qui, compte-tenu des exigences fédérales, ont un niveau de connaissances théoriques ou un niveau athlétique manifestement insuffisant pourront être retirés de la liste des potentiels, sur proposition de l'ETRA.

Titre 4 - Formation et Perfectionnement

Article 30 – Généralités

Tous les arbitres de Ligue visés à l'article 11 du présent règlement sont tenus de participer aux rassemblements et stages organisés à leur attention. Seule une raison médicale ou professionnelle peut justifier une absence à un rassemblement ou une formation. En présence d'un autre motif ou en absence de motif, l'arbitre ne sera plus désigné conformément à l'article 39 du statut de l'arbitrage. La présence à un stage est obligatoire sur la totalité des plages horaires prévues au programme communiqué aux arbitres.

Article 31 – Stages

A. Stage de rentrée et test théorique

Organisé en début de saison, ce rassemblement concerne tous les candidats et arbitres de Ligue, et est l'occasion de soumettre ceux-ci à un test relatif aux lois du jeu et règlements.

Le contrôle de connaissances comprend un questionnaire sur les lois du jeu noté sur 20 points, où la note minimale requise pour officier est fixée à 10/20.

En cas d'absence (autre que professionnelle ou médicale), l'arbitre n'est plus désigné et est convoqué à une session de repêchage. En cas de note inférieure à 10 ou d'absence (professionnelle ou médicale), l'arbitre continue à être désigné jusqu'à une session de repêchage.

En cas de nouvelle absence ou de note inférieure à 10 lors de la session de repêchage, l'arbitre est remis à disposition de son District pour la fin de la saison en cours puis sera intégré à la catégorie immédiatement inférieure à celle dans laquelle il se trouvait lorsqu'il a échoué au test théorique.

B. Stage des JAL

Organisé en cours de saison, il concerne tous les JAL. Ce stage est l'occasion de tests théoriques et athlétiques, y compris dans l'optique de la sélection fédérale.

C. Stage des féminines

Organisé en cours de saison, il concerne toutes les arbitres féminines. Ce stage est l'occasion de tests théoriques et athlétiques, y compris dans l'optique de la sélection fédérale.

D. Stage des arbitres non-promotionnels

Les arbitres qui ne sont plus éligibles à une promotion fédérale sont également réunis, par groupes ou par catégories.

E. Stage des arbitres Futsal

Les arbitres Futsal R1 et R2 sont réunis à l'occasion du stage visé au point A du présent article ainsi qu'à l'occasion d'un stage spécifique.

Article 32 – Formation continue

Des questionnaires de formation continue sont mis à disposition des arbitres chaque saison, si possible en décembre et en mars (*par courriel ou sur le site web de la LBFC*).

Tous les arbitres de Ligue ont l'obligation de retourner ces questionnaires remplis de façon manuscrite ou informatique, et ce avant la date limite indiquée par tout moyen faisant preuve.

A défaut de réponse, ils seront remis à disposition de leur District pour la saison en cours et seront affectés la saison suivante qu'en catégorie inférieure (R1 en R2, par ex).

Ceux qui auront, à l'issue de la correction, une note inférieure à la moyenne ne seront plus promotionnels et ne pourront donc pas bénéficier d'une accession en catégorie supérieure.

Article 33 – Tests athlétiques

A. Modalités des tests

Les tests athlétiques constituent en un exercice comprenant une succession de plusieurs efforts entrecoupés de temps de récupération, à réaliser sur terrain en herbe ou synthétique, selon les critères de distance et de temps ci-après.

Pour les arbitres masculins :

Arbitres RE : Modalités définies par la CFA : 35 efforts de 75 m en 15 s, récupération de 20 s + vitesse.

Arbitres R1 : 30 efforts de 70 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres R2 et arbitres assistants AAR1 : 30 efforts de 67 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres R3 et candidats R3, arbitres assistants AAR2, JAL : 30 efforts de 64 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres Futsal R1 : Test TAISA tel que visé au règlement intérieur de la CFA, avec la réalisation de 30 efforts de 64 m en 15 secondes et un temps de récupération de 20 secondes.

Arbitres Futsal R2 : Test TAISA tel que visé au règlement intérieur de la CFA, avec la réalisation de 30 efforts de 64 m en 17 secondes et un temps de récupération de 22 secondes.

Pour les arbitres féminins :

Arbitres RE : 30 efforts de 75 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres R1 : 30 efforts de 67 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres R2 et arbitres assistants AAR1 : 30 efforts de 64 m en 15 s, récupération de 20 s.

Arbitres R3 et candidats R3, arbitres assistants AAR2, JAL : 30 efforts de 64 m en 17 s, récupération de 22 s.

Arbitres Futsal R1 : Test TAISA tel que visé au règlement intérieur de la CFA, avec la réalisation de 30 efforts de 64 m en 15 secondes et un temps de récupération de 20 secondes.

Arbitres Futsal R2 : Test TAISA tel que visé au règlement intérieur de la CFA, avec la réalisation de 30 efforts de 64 m en 17 secondes et un temps de récupération de 22 secondes.

B. Critères de réussite ou d'échec aux tests

Un retard à la fin du temps d'effort ou un départ pris avant le signal donne lieu à un avertissement. Au 2ème avertissement, l'épreuve est considérée comme échouée.

L'échec est constaté à l'abandon du concurrent ou au deuxième avertissement.

Les arbitres fédéraux ayant réussi leurs tests fédéraux sont réputés avoir réussi leurs tests de Ligue.

En cas d'absence (professionnelle ou médicale) ou d'échec, l'arbitre peut continuer à être désigné et est convoqué à une session de repêchage; en cas d'absence pour tout autre motif, l'arbitre n'est plus désigné et est convoqué à une session de repêchage.

En cas de nouvelle absence ou d'échec lors de la session de repêchage, l'arbitre est remis à disposition de son District pour la fin de la saison en cours puis sera intégré à la catégorie immédiatement inférieure à celle dans laquelle il se trouvait lorsqu'il a échoué au test athlétique, sauf l'arbitre blessé (certificat médical indispensable) qui disposera de deux essais maximums à ce test, dont la date limite de passage est fixée au 31 janvier.

Article 34 – réservé

Titre 5 - Droits et devoirs des arbitres

Article 35 – Généralités

Les arbitres, jeunes arbitres et assistants doivent respecter les consignes écrites ou orales données par la CRA et le Conseil d'Administration de Ligue.

Ils doivent respecter le règlement intérieur de la CRA ainsi que les obligations inhérentes à leur fonction.

En cas de manquement à ces obligations, il en sera tenu compte dans les désignations sans préjudice des sanctions prévues au Statut de l'Arbitrage et au présent règlement.

Article 36 – Désignations

La CRA délègue ses pouvoirs pour la désignation des arbitres à un pôle chargé des désignations formé parmi ses membres.

Tout arbitre indisponible doit aviser sans délai le secrétariat de la ligue ainsi que le pôle désignation au moins 4 semaines avant l'indisponibilité connue.

Tout arbitre ne se rendant pas à un match pour lequel il a été désigné, fera l'objet d'une sanction, s'il ne peut présenter un motif valable.

Un arbitre officiel indisponible, désigné pour diriger un match organisé par la Ligue ou le District, n'est pas autorisé à officier le même jour dans une autre rencontre, sauf sur demande justifiée et avec autorisation de la commission.

Un arbitre ne peut diriger un match se déroulant hors de sa propre Ligue, sans l'autorisation de la CRA. Toute infraction est passible d'une sanction.

Pour toutes rencontres officielles ou amicales, l'arbitre de Ligue doit solliciter l'autorisation de la CRA.

Nul ne pourra arbitrer sous un pseudonyme, sauf cas d'autorisation spéciale accordée par le Conseil d'Administration de la Ligue.

Les arbitres devront consulter leurs désignations sur le site Internet de la Ligue vendredi après 19 heures pour connaître les éventuelles modifications d'horaire ou report de match. Dans le cas d'un déplacement erroné l'arbitre ne sera pas indemnisé de ses frais.

Article 37 – Obligations quant au nombre de matches

Les arbitres et les arbitres assistants ont obligation, pour couvrir leur club vis-à-vis des obligations du statut de l'arbitrage, d'officier sur un nombre minimum de matches par saison. Ce nombre est fixé par décision du Conseil d'Administration de la ligue, sur proposition de la CRA, en application de l'article 34 point 1 du statut de l'arbitrage.

Article 38 – Bonus attribués à l'issue de la saison

A l'issue de la saison, les arbitres sont classés dans leur catégorie en tenant compte des points attribués à l'issue des observations (*sauf les JAL avec la moyenne des notes attribuées*), auxquels est ajouté un bonus pour les motifs suivants :

- Résultat du test théorique de début de saison (*bonus de 0 à 5 points - par tranche de 2 points au-delà de 10*),
- Ponctualité et conformité des rapports envoyés aux commissions (*discipline, appel - bonus de 0 à 5 points*),
- Disponibilité et relations avec les composantes du football (*dont la CRA - bonus de 0 à 5 points*),
- Aide à la formation, au recrutement, à l'encadrement des arbitres dans son District (*bonus de 0 à 5 points selon des instructions communiquées en annexe*).

Le bonus obtenu sur 20 points est additionné aux points du classement après pondération selon la formule de calcul suivante : $(\text{bonus} / 20) \times N \times 0,7$ où N est le nombre de candidats effectivement classés dans le groupe.

Pour les JAL, le bonus d'un maximum de 20 points est affecté d'un coefficient 0,5.

Pour les candidats, les bonus afférents aux relations avec les commissions et la disponibilité sont calculés comme il est dit à l'article 24.

Article 39 – Obligations autour du match

A. Préparation du match

Les arbitres doivent arriver au stade au minimum une heure avant celle prévue pour le début de la rencontre (*sauf dispositions particulières propres au règlement de la compétition*).

L'arbitre est tenu avant le match :

- de prendre contact avec le délégué responsable à l'organisation du match ;
- de vérifier l'état du terrain et des installations (pelouse, traçage, filets, boîte à pharmacie...);
- de faire apporter les modifications nécessaires ;
- de vérifier les numéros de licences et les noms et prénoms des joueurs inscrits sur la feuille de match informatisée. Si un joueur ne présente pas de licence, l'arbitre doit se conformer aux dispositions réglementaires en vigueur ;
- d'effectuer l'appel des joueurs.

En application des dispositions relatives aux terrains et installations sportives, les clubs qui reçoivent sont tenus de mettre à la disposition des arbitres un vestiaire propre pourvu d'une table, de sièges, de portemanteaux, d'une glace, d'eau et de chauffage.

L'accès doit être surveillé par les dirigeants chargés de la protection de l'arbitre.

Les arbitres informeront la CRA de tout manquement à cet article du règlement.

B. A l'issue du match

Qu'il soit officiel ou non, tout arbitre (arbitre auxiliaire ou bénévole) est tenu de mentionner sur la feuille de match informatisée, toute(s) exclusion(s) ou avertissement(s) qu'il aura prononcé ainsi que tous les incidents survenus avant, pendant et après le match, sous peine d'une sanction.

Il devra en outre adresser, dans les 24 heures, à la Commission compétente, un rapport circonstancié sur ces exclusions ou incidents, ainsi que sur l'absence ou le retard d'une équipe, sur un dysfonctionnement lié à la feuille de match informatisée ou encore l'arrêt d'un match.

Pour les faits les plus graves, le représentant de la CRA à la commission régionale de discipline devra recevoir copie dudit rapport.

Article 40 – Obligations particulières

L'arbitre doit toujours par son attitude, vis-à-vis des dirigeants et joueurs garder sa liberté d'action, afin d'assurer aux épreuves l'impartialité la plus rigoureuse. Les arbitres en activité, ainsi que les arbitres honoraires, s'interdisent de critiquer de quelque façon que ce soit, verbalement ou par écrit, un de leur collègue ayant dirigé ou dirigeant une rencontre, ou tout membre de Commission.

La CRA peut infliger une sanction administrative à un arbitre en application de l'article 39 du statut de l'arbitrage.

Un arbitre suspendu ou non désigné par la Ligue, après avoir épuisé les différents degrés de juridiction sportive, ne peut, durant sa suspension opérer pour le compte de son District.

Article 41 – Cas d'absence d'arbitre

A. Absence d'arbitre central

En cas d'absence de l'arbitre central désigné pour diriger la rencontre, il sera fait appel à l'arbitre assistant le plus élevé en grade dans la fonction d'arbitre central puis à celui qui a le plus d'ancienneté dans la fonction arbitrale le cas échéant.

B. Absence d'arbitre assistant

En cas d'absence d'un arbitre-assistant désigné pour officier sur une rencontre, il sera fait appel en priorité à un arbitre officiel neutre, non désigné par ailleurs ou rendu "libre" par annulation de sa désignation.

Dans le cas où deux arbitres officiels neutres ou plus sont présents, il y aura tirage au sort pour désigner celui qui remplacera l'arbitre absent, étant entendu que l'arbitre de grade plus élevé est prioritaire.

Si aucun arbitre neutre n'est présent, priorité sera donnée à l'arbitre officiel "libre", appartenant à l'un des deux clubs en présence, remplissant les conditions de non-désignation visées supra.

Si aucun arbitre n'est présent, et que chaque équipe présente un arbitre auxiliaire, il sera procédé au tirage au sort entre les deux auxiliaires pour remplacer l'arbitre assistant.

Dans le cas d'un seul arbitre auxiliaire appartenant à l'un des deux clubs en présence, priorité lui sera donnée.

Enfin, en cas d'absence d'arbitre auxiliaire, un tirage au sort est organisé entre deux dirigeants en possession de leur carte et appartenant aux deux clubs en présence.

C. Absence des deux arbitres-assistants

La priorité est donnée à deux arbitres officiels neutres, non désignés par ailleurs.

Si un seul arbitre officiel “neutre libre” est présent, priorité lui sera donnée, l'autre assistant sera l'arbitre officiel “libre” appartenant à l'un des deux clubs en présence.

Sans arbitre officiel neutre présent sur le stade, il sera fait appel à deux arbitres officiels “libres” ou arbitres auxiliaires, soit un de chaque club.

Enfin, en cas d'absence d'arbitre auxiliaire, il sera fait appel à un dirigeant de chaque club en possession de leur carte.

D. Absence de tous les arbitres officiels

En aucun cas l'absence d'arbitre ne peut entraîner la remise d'une rencontre. Dans ce cas, il sera fait application du § B.

Article 42 – Situations exceptionnelles

Si l'arbitre officiel désigné quitte le terrain au cours de la partie, à la suite d'incidents graves, aucun arbitre ne pourra le remplacer.

Toutefois, si l'arbitre désigné est contraint de quitter le terrain par suite d'une indisposition ou d'un accident, il doit être remplacé par l'arbitre assistant le plus ancien dans la catégorie la plus élevée.

Si les arbitres assistants ne sont pas officiels, un autre arbitre de Ligue (ou à défaut un arbitre de District) présent lors de la rencontre et n'appartenant à aucun des clubs en présence, pourra le remplacer.

Un arbitre ou un arbitre assistant officiellement désigné qui n'a pu, pour une cause quelconque prendre la direction du match au coup d'envoi ne peut, par la suite, remplacer celui qui officie.

En cas de nécessité, la CRA peut désigner un arbitre de Ligue comme assistant ou comme arbitre central de certaines rencontres officielles organisées par la Fédération. Ces désignations ne donnent à celui qui en est bénéficiaire, aucune prérogative spéciale. Il ne peut notamment, se réclamer du titre d'arbitre de la Fédération.

Article 43 – Récusation

La récusation des arbitres est réglée comme il est dit à l'article 9 des règlements de la LBFC. La commission saisie de ce point sera tenue de solliciter l'avis de la CRA.

Titre 6 - Dispositions générales

Article 44 – Frais d'arbitrage

A. Dispositions organisationnelles

Sauf dispositions particulières à certaines compétitions, les remboursements des frais d'arbitrage sont payés par le service comptabilité de la ligue. Tous litiges concernant les distances des déplacements seront réglés sur la base du kilométrage donné par le « VIA MICHELIN "Itinéraire conseillé" ». Les distances des déplacements sont plafonnées par catégorie.

B. Plafonds des distances remboursées

Les plafonds de ces distances ainsi que les indemnités sont fixés par le Conseil d'administration de la Ligue, sur proposition de la CRA.

C. Cas particuliers

En cas de match remis par l'arbitre, seule l'indemnité de déplacement sera due.

En cas d'absence du ou des arbitres officiels désignés, le ou les arbitres bénévoles qui dirigeront le match pourront percevoir l'indemnité d'équipement qui est prévue au barème d'arbitrage, à l'exclusion de toutes autres indemnités de frais de transport qui ne sont dues qu'aux arbitres officiels, n'appartenant pas à un des clubs en présence, ou n'ayant pas une carte de dirigeant dans l'un des clubs en présence.

D. Caisse de péréquation d'arbitrage

La réglementation de cette caisse est régie par les dispositions financières des règlements de la Ligue.

Article 45 – Statut de l'arbitre auxiliaire

A. Conditions générales

En application de l'article 13 du statut de l'arbitrage, il est institué une catégorie "ARBITRE AUXILIAIRE".

L'arbitre auxiliaire est détenteur d'une licence spécifique, à la suite de sessions de formation aboutissant à un examen sur les lois du jeu auquel il a satisfait. Un certificat médical d'aptitude doit figurer au dos de cette licence.

La carte d'arbitre auxiliaire ne donne priorité qu'en cas d'absence de l'arbitre officiel conformément à l'article 32 du présent règlement.

Tout arbitre auxiliaire doit avoir 18 ans au 1^{er} juillet de la saison en cours.

L'arbitre auxiliaire pourra être comptabilisé au titre des obligations des clubs vis-à-vis du statut de l'arbitrage (ref. article 41) pour les autres divisions de district. Cette possibilité est ouverte aux districts dont les assemblées générales en ont accepté le principe, étant entendu que l'obligation d'un arbitre officiel reste la règle en dehors des obligations supérieures fixées par le statut de l'arbitrage.

B. Examen des arbitres auxiliaires et recyclages

Chaque saison des sessions d'examen d'arbitre auxiliaire seront organisées à l'initiative des Districts. Ces sessions sont organisées avant le 31 janvier de la saison en cours, à des dates qui seront portées à la connaissance des clubs.

L'arbitre auxiliaire doit assister chaque saison à une réunion de mise à niveau, réunion organisée à l'initiative de chaque district.

La présence à cette réunion annuelle conditionne le renouvellement de la licence d'arbitre auxiliaire la saison suivante.

Chaque saison, le programme de l'examen et le programme des réunions de mise à niveau sont arrêtés par la CRA sur proposition des CTRA

Article 46 – Matches amicaux

En application des articles 176 et 177 des Règlements généraux de la FFF, les matches amicaux entre équipes disputant des compétitions régionales ou départementales sont du ressort des Ligues régionales.

A cet égard, les clubs organisateurs sont invités à se conformer... Et, s'agissant des clubs de N3 et de R1, ces derniers doivent solliciter la CRA aux fins de désignation d'un trio arbitral. Les arbitres désignés pour officier sur de telles rencontres doivent agir comme pour une désignation officielle.

Pour les rencontres opposant des équipes situées en R2 et aux niveaux inférieurs, les arbitres doivent, avant d'officier, s'assurer auprès de l'organisateur de ce que la rencontre a été déclarée auprès de la LBFC et doivent déclarer, avant le match, le match sur

lequel ils sont désignés au secrétariat de la CRA et de la LBFC. A défaut, ils s'exposent à des mesures administratives de non-désignation.

A – Barème de référence de certains manquements administratifs

- A.1. Indisponibilité tardive (< 4 semaines mais > 24H) sans motif valable : 1 match de non-désignation.
- A.2. Indisponibilité tardive (< 24H avant le CDE prévu) sans motif valable : 2 match de non-désignation
- A.3. Indisponibilité déclarée avec arbitrage d'un match sans être désigné : 3 matches de non-désignation.
- A.4. Refus de désignation alors qu'il se trouve en réserve : 2 matches de non-désignation

- B.1. Non déplacement sans justificatif (médical ou personnel ou professionnel) valable : 3matches de non-désignation.
- B.2. Arbitrage d'un match amical ou tournoi sans avoir reçu l'accord préalable de la CRA ou sans que le club n'ait effectué de déclaration auprès de la Ligue : avertissement. Récidive : 1 match de non-désignation.

- C.1. Manquements sur la feuille de match informatisée : avertissement. Réitération : 1 match de non-désignation.
- C.2. Non-transmission à la CRA d'un rapport pour incidents graves : avertissement. Réitération : 1 match de non-désignation.
- C.3. Absence de prise de contact avec la LBFC et/ou la CRA avant une audition en commission de discipline ou d'appel : avertissement. Réitération : 1 match de non-désignation.
- C.5. Rapport transmis après le mercredi 08h00 : 2 matches de non-désignation
- C.6. Rapport transmis après le début de la réunion de la commission : 3 matches de non-désignation.
- C.7. Absence sans motif valable à une convocation de commission : 2 matches sans désignation.
- C.8. Non-transcription de sanctions prises sur le terrain : procédure art.39 partie II (2 années)

- D.1. Non-retour d'un questionnaire de formation continue : 1 match de non-désignation.
- D.2. Non-participation à un test théorique lors d'un stage : 2 matches de non-désignation.
- D.3. Refus d'enregistrement d'une réserve technique : 4 matches de non-désignation.
- D.4. Faute technique entraînant un dépôt de réserve technique : 2 matches de non-désignation.

Ces sanctions s'entendent comme un barème de référence, susceptible d'être modifiée à la hausse ou à la baisse en fonction des circonstances de l'espèce. La récidive d'un manquement dans le délai d'un an à compter de la notification entraîne le doublement du quantum encouru.

Ce barème s'applique sans préjudice des diminutions de bonus.

Il ne comprend pas tous les manquements possibles, la CRA faisant alors application des articles 38 et 39 du statut de l'arbitrage, le cas échéant.

B – Barème d'évaluation de la participation des arbitres de Ligue par les commissions d'arbitrage (en vue du bonus de fin de saison)

Ce bonus d'un total de 5 points est abondé de la sorte, par la CDA du domicile de l'arbitre :

1 point pour la présence de l'arbitre de Ligue au rassemblement de rentrée des arbitres,

1 point pour l'animation de 2 sessions de formation organisées par la CDA, (*ex : 2h de cours aux arbitres, aux candidats ou aux corrections de questionnaires, etc...*)

1 point pour la participation à des activités de recrutement et/ou fidélisation via l'association représentative (*journées de l'arbitrage, formations d'éducateurs, rassemblements divers...*)

1 point pour la participation comme membre de la CDA, observateur ou accompagnateur (*sous réserve d'une activité réelle et non symbolique*)

1 point pour l'animation d'un stage de formation/perfectionnement organisé par la CDA (*s'entend comme une journée au moins*).

La CRA peut décider d'abonder ce bonus jusqu'au maximum prévu pour les arbitres réalisant des missions de formation et/ou de recrutement directement pour la CRA.

Pour ce qui concerne spécifiquement les jeunes arbitres de Ligue, ce bonus d'un total de 5 points est abondé de la sorte, par la CDA du domicile de l'arbitre :

2 points pour la participation de l'arbitre de Ligue au rassemblement de rentrée des arbitres,

3 points pour la participation à des activités de recrutement et/ou fidélisation via l'association représentative (*journées de l'arbitrage, formations d'éducateurs, rassemblements divers...*)

C – Barème d'évaluation du bonus des arbitres de Ligue pour ce qui concerne leur disponibilité

Le crédit initial de bonus est de 5 points. Il peut être réduit par la CRA en raison du caractère tardif ou répétitif de/des indisponibilité(s) de l'arbitre, y compris aux stages.

D – Barème d'évaluation du bonus des arbitres de Ligue pour ce qui concerne leurs relations avec les commissions

Le crédit initial de bonus est de 5 points. Il peut être réduit par la CRA en cas d'absence à une convocation, en cas de refus de se rendre ou de répondre à une convocation d'une commission ou en cas de non-réponse à une convocation ou demande d'information.

E – Barème d'évaluation du bonus des arbitres de Ligue pour ce qui concerne le test des lois du jeu de rentrée

Le bonus est attribué en fonction de la note obtenue au 1er passage de test :

- note comprise entre 18 et 20 : 5 points
- note comprise entre 16 et 17,99 : 4 points
- note comprise entre 14 et 15,99 : 3 points,
- note comprise entre 12 et 13,99 : 2 points,
- note comprise entre 10 et 11,99 : 1 point
- note strictement inférieure à 10 : 0 point.

L'arbitre convoqué à une session de repêchage pour cause de note inférieure à 10 au premier test obtiendra la note de zéro pour le bonus prévu au présent paragraphe.