

# Opération « Toutes Foot »

Pour notre dossier Toutes Foot LIGUE, je vous propose de mener une réflexion sur les axes ci-dessous :

- Trouver un nom pour ce club régional
- Inciter 1 à 2 personnes par District pour constituer ce club
- Comment les identifier : en se rapprochant des Présidents de District, des Commissions Départementales Mixité, des Clubs...
- Que proposons-nous à ces Femmes ?
  - Des formations => des fiches sont en cours de création sur une plateforme
  - Un accompagnement dans leurs demandes diverses
- Créer des fiches de mission ?

# Opération « Toutes Foot »

Représentation des Femmes dans nos instances au niveau de la Ligue et des Districts (*cf. tableau récapitulatif*).

Le constat est le suivant :

- Toutes nos instances ne sont pas pourvues comme le souhaiterait la Fédération, c'est pour cela que nous devons œuvrer pour y pallier.

Situation des Licences Féminines arrêtée au 23 novembre 2022 (*cf. doc statistiques*).

# Recommandations

## ÉDUIQUER LA COMMUNAUTÉ DU FOOTBALL

### Un devoir d'irréprochabilité de la fédération :



- **Faire de la parité une norme** dans l'ensemble des organes du football, y compris les commissions nationales
- **Former des référents au sein des districts** pour apporter une réponse fédérale à tout acte ou propos sexiste
- **Créer une cellule dédiée** au signalement des actes sexistes

### Repenser la féminisation :



- **Privilégier le terme « mixité »** à « féminisation » et ainsi renommer les commissions de féminisation
- **Mettre fin aux organes dédiés exclusivement aux femmes**, en premier lieu la commission de l'arbitrage féminin
- Favoriser la **mixité dans la pratique** et l'ensemble des instances
- Ne plus considérer que **le terme « football » seul renvoie systématiquement au masculin**

### Mieux considérer le football féminin :



- S'efforcer de **médiatiser le football féminin** à l'image de son équivalent masculin
- **Mieux considérer le football féminin amateur** (horaire de match, équipement, matériel, ...)
- **Communiquer au sein des clubs** et donner de la visibilité aux femmes engagées (role modele)

### Conquérir de nouveaux publics : changer l'image du football à travers les nouvelles pratiques et le football à l'école :



- **Développer des pratiques mixtes**, à l'image du sport-santé et sport en entreprise
- **Changer l'image du football** dès le plus jeune âge, notamment en favorisant la pratique en milieu scolaire

### Nouer de nouveaux partenariats :



- **Se rapprocher d'autres fédérations et du CNOSEF** pour partager les bonnes pratiques et mener des actions en commun
- **Favoriser le partage d'expériences** au niveau des ligues et districts avec les CROS et CDOS ainsi que les associations locales
- Envisager un **partenariat avec des associations spécialistes des questions de genre (exemple : FEMIX'sports)**

### ACTIONS RETENUES :

- Création d'une cellule de signalement des comportements sexistes et s'assurer que des sanctions fortes sont prises
- Valorisation de la mixité, en renommant les commissions féminisation, et en travaillant pour que les femmes dans le football ne soient pas cantonnées à ces commissions ou à la gestion du football féminin
- Accompagnement des clubs qui souhaitent développer les nouvelles pratiques
- Engagement vers un traitement équitable des équipes féminines et masculines dans les championnats FFF (horaires de matchs, dotation lors des compétitions, etc.)
- Rapprochement avec d'autres institutions ou associations pour promouvoir la place des femmes dans le football (autres fédérations sportives, FEMIX'Sports, ANESTAPS)

# Recommandations

## MOTIVER ET ATTIRER LES FEMMES VERS LE BÉNÉVOLAT

### Améliorer le recrutement des bénévoles :



- **Faire la promotion du bénévolat** auprès des pratiquantes, éducatrices et arbitres pour qu'elles s'engagent
- **Utiliser la politique de la « main tendue » dans les clubs, districts et ligues** pour attirer toutes les personnes qui gravitent autour du football, notamment les parents

### Accompagner les nouveaux bénévoles dans leur prise de fonction :



- **Mieux communiquer sur le catalogue de formations** à destination des bénévoles
- **Développer les formations courtes et à distance** pour limiter les contraintes et inciter les bénévoles à s'engager
- **Engager des personnes en service civique** pour aider certaines dirigeantes dans leurs fonctions

### Communiquer sur les bienfaits du bénévolat :



- Mettre en avant **le lien social créé grâce au bénévolat**
- Faire la promotion des **valeurs partagées par les bénévoles** (entraide, solidarité, transmission)
- **Rembourser la licence volontaire** pour valoriser l'engagement et ne pas créer de frein à l'acquisition de la licence

### Encourager le renouvellement des équipes dirigeantes :



- **Garantir le renouvellement des équipes dirigeantes** à chaque mandature en instaurant des obligations de renouvellement plus contraignantes que la législation en vigueur

### ACTIONS RETENUES :

- Création d'un Lab pour former et valoriser les jeunes talents du football
- Remboursement de la licence volontaire
- Mise en place d'une nouvelle réglementation en faveur du renouvellement des instances
- Encourager l'IFF dans la refonte de l'offre de formation vers un système pyramidal (de formations gratuites à distance accessibles à tous jusqu'à des formations spécifiques, en présentiel et payantes)

# Recommandations

## ACCOMPAGNER ET VALORISER LES FEMMES DIRIGEANTES

### Favoriser la mise en réseau des femmes dirigeantes :



- **Capitaliser sur l'expérience** des femmes engagées et encourager leur mise en relation
- **Organiser régulièrement des événements** à destination des femmes engagées pour permettre le partage d'expérience
- **Créer des groupes de femmes dirigeantes sur les réseaux sociaux, une application, ou via une cellule fédérale** avec des référentes désignées pour échanger sur les difficultés quotidiennes

### Valoriser les femmes engagées :



- S'assurer de donner **les mêmes opportunités de poste** aux femmes qu'aux hommes dans les instances du football
- **Adresser des avantages aux bénévoles**, comme reconnaissance de leur engagement, en particulier proposer des défraiements pour les dépenses liées à l'engagement
- **Instaurer des systèmes de reconnaissance symbolique** de l'engagement féminin, via des plateformes de communication intra ou extra-fédérales ou encore des reconnaissances honorifiques
- **Agir au niveau national pour une meilleure reconnaissance du statut de bénévole** et de ses contraintes

### Poursuivre et décliner localement le dispositif *Club des 100* :



- **Communiquer sur le dispositif *Club des 100*** pour qu'il apparaisse comme un objectif pour les femmes engagées
- **Décliner localement le dispositif**, à travers des rassemblements au niveau des ligues et des districts, ouverts à une sélection de femmes dans le but de créer du lien entre elles

### Repenser certains aspects de la formation :



- Intégrer dans toutes les formations les **problématiques propres à la mixité et au football féminin**
- **Développer les compétences nécessaires aux fonctions de dirigeantes** pour limiter l'auto-censure
- **Ouvrir des espaces d'échanges dédiés exclusivement aux femmes** pour prendre la parole et interagir de manière plus assumée et affirmée

### ACTIONS RETENUES :

- Mise en place d'un système de marrainage entre les dirigeants et des bénévoles : attribution de titres de « référentes »
- Création d'un annuaire des femmes qualifiées, bénévoles ou non, proches des clubs, afin de les contacter et de les impliquer dans la vie du club (mères, sœurs, amies, ...)
- Mettre en place des opérations de valorisation publique de profils de femmes bénévoles, à tous les niveaux (dirigeantes de club, de district, de ligue, ...)
- Créer une déclinaison territoriale du *Club des 100* à l'échelon le plus favorable pour assurer un maximum de participation
- Adapter les modules des formations en place pour élargir les thématiques étudiées (football féminin, football mixte, ...)