

Saison 2022-2023

COMPTE-RENDU D'ACTIVITÉ DES  
PÔLES ETRA

*RÉUNION DE CRA DU 17 JUIN 2023*



# Pôle Administratif

M. MONNIN – M. SEFER

Pour la première fois la CRA est dotée d'un secrétariat salarié, à temps complet, dont la mission est :

- Assurer tous les besoins de l'équipe de l'ETRA en matière administrative.
- Assurer la gestion journalière de tout ce qui concerne la vie de nos 280 arbitres de ligue.
- Assiste aux différentes réunions et participe à la rédaction des PV.

Dans un premier temps, du 01/08/2022 à mi mars 2023 c'est Fatima KACEDALI qui a assuré cet emploi. Par suite de son mariage et son déménagement c'est Manon SEFER qui depuis le 13 mars 2023 est la secrétaire de la CRA et nous lui souhaitons pleine réussite et satisfaction personnelle dans son poste.

Amandine a été pleinement présente lors de ses prises de fonctions et nous la remercions pour avoir gardé « un œil » sur la CRA pour laquelle elle a tant œuvré.



Lors de la saison 2022 – 2023 la CRA c'est réuni :

- 2 fois en plénière
- 12 en bureau
- 6 fois en réunions diverses (pôle désignation, pré réunion de classement, préparation budgétaire, modification du RI).

La CRA a traité aussi 3 réserves techniques dont une a amené notre commission à donner match à rejouer.

Faute d'une personne s'occupant du dossier la partie « application du RI disciplinaire » n'a pas été activé pendant la première partie de la saison.

En janvier André PERROT a rejoint notre pool et depuis le 04 février 2023 23 dossiers ont été ouvert qui concerne :

- 1 R2
- 3 R3
- 1 AAR1
- 4 AAR2
- 13 JAL (56% des dossiers)
- 1 Futsal

Ces dossiers concernent principalement des indisponibilités tardives et des non-déplacements. Tous les dossiers traités par la CRA n'aboutissent pas forcément à des sanctions mais néanmoins la majorité sont sanctionnables.



En février 2023 sous l'autorité de Clément un groupe de travail a été créé pour revoir certains points de notre RI afin de le mettre en conformité avec l'évolution souhaitable de certains articles. Benoit nous a rejoint, nous apportant son expertise juridique. Ce RI sera présenté pour adoption à la plénière du 17 juin 2023 puis au CA ligue de juillet.

Je tiens à souligner les très bonnes relations avec l'ensemble des services de la ligue ainsi que les différentes commissions.

Je remercie tous ceux qui de près ou de loin participent au bon fonctionnement de notre commission et vous souhaite de bonnes vacances.



A tous ceux qui croient que la vie des désignateurs est un long fleuve tranquille, le rapport d'activité du pool désignation prouvera le contraire.

Si la reprise de nos activités, vers le 01 août pour les premiers matchs N2, puis la coupe de France avec deux tours les 21 et 28 août se passent comme d'habitude c'est-à-dire avec beaucoup d'arbitres absents pour cause diverses (vacances et non renouvellement) la reprise des championnats du 04 septembre est plus facile car le nombre d'arbitres ayant renouvelé est supérieur à ce que nous avons connus en septembre 2021.

Les premières semaines sont conformes aux traditions avec son lot d'indisponibilités (vendanges) et problèmes divers.



# Pôle ETRA – Désignations

**M. MONNIN**

Arrive le 26 octobre et le mail du responsable du pool nous avertissant cesser, avec effet immédiat, les désignations des assistants, et ce, sans proposer d'alternative.

Réuni en urgence le bureau, avec l'appui de la direction de la ligue, trouve une solution d'urgence en intégrant au pool un salarié, Aurélien PIROLEY assisté d'un bénévole de la CRA, cette solution devant nous permettre de « tenir » jusqu'à la trêve.

Cela se passe au mieux même si le corps arbitral des AA a eu à subir un certain retard dans la mise en ligne des désignations.

Cette situation à perduré jusqu'à la fin de saison 2023 avec toutes fois des modifications avec l'arrivée de C DENIS pour les observations des AA et de V THIBERT pour assurer les permanences du WE.

Il faut remercier tous ceux qui ont œuvré pour que « le système » marche malgré les difficultés.



Nous aurions pu continuer comme cela et retrouver « la routine » eh bien non !

Le 30 mars 2023, sans concertation aucune, la FFF coupait Foot 2000, le logiciel nous permettant de valider les désignations.

Était mis en service un nouveau logiciel, portail bleu, mais donc le fonctionnement allait vite apparaitre comme « aléatoire » voir catastrophique. Cela a provoquer de vive tension en la DSI de la FFF, les services de la ligue, les districts et tous les désignateurs devant, parfois, l'impossibilité de saisir les désignations et le temps nécessaire pour le faire.

Là encore je tiens à souligner l'apport technique d'Etienne CORDIER, informaticien de la ligue, qui, souvent et à n'importe quelle heure, nous a été d'un grand soutien pour résoudre nos problèmes de connexions.



# Pôle ETRA – Désignations

**M. MONNIN**

Au fil des semaines ce logiciel s'est amélioré et à ce jour fonctionne normalement, même s'il faut être très vigilant au moment des saisies, en attendant des évolutions futures (désignations automatiques ?).

Autre point à signaler : les indisponibilités très (trop ?) nombreuses de nos arbitres.

Ces indisponibilités ont pour conséquence qu'à chaque journée de championnat nous sommes dans l'impossibilité de couvrir 100% de nos matchs avec des « pointes » comme le 06/11/2022 et le 27/11/2022 ou nous avons laissés aux CDA 14 matchs de R3.

Sur cette saison 2022 – 2023 c'est 101 matchs de R3 qui ont été dirigé par les arbitres de district. Qu'ils en soient d'ailleurs remerciés.





# Pôle ETRA – Désignations

**M. MONNIN**

Je ne passerai pas sous silence les problèmes récurrents dans les changements de date, ou heures pour les matchs de jeunes et surtout en Futsal nous obligeant à des numéros d'équilibriste pour satisfaire les demandes même si nous ne pouvons satisfaire tout le monde.

Je soulignerai les excellentes relations que nous avons avec le service « sportif » de la ligue et que Manon, Guillaume et Aurélien soient remerciés.

Pour la saison à venir l'arrêt de D VINCENT, que nous remercions pour avoir été longtemps le patron de ce pool, de ces différentes fonctions au sein de la CRA nous oblige à revoir le fonctionnement du pool ce dont vous serez informé prochainement.

Remerciant à nouveau tous ceux qui, de près ou de loin, œuvrent pour la bonne réalisation de notre mission je vous souhaite de bonnes vacances



## 1. Personnes ressources du Pôles

Cédric Denis – Quentin Guidou – Julien Aubé – Quentin Pourchot

## 2. Bilan activités 22.23

Changement de co-responsable avec l'arrivée de Quentin P. à la place de Jacques B. L'idée était d'accompagner Quentin sur la découverte du pôle et son mode de fonctionnement. Une partie de la découverte a été faite, reste encore quelques sujets sur lesquelles cette restructuration n'a pas donné tous les fruits souhaités

4 FC sur la saison (2 questionnaires sur des situations de matchs N2/N3 – 1 visio technique axée principalement sur la clarification de la Loi 11 – 1 « stage » Dijon)

Sur le stage des AA début décembre 2022, nous avons travaillé sur 3 thématiques (Ateliers de HJ filmés, situations de matchs à gérer, et travail vidéo-test sur la prise de risque).

L'intérêt majeur était de faire un feedback aux AA rapidement après ce stage sur l'atelier de HJ via un montage. Ce montage aurait été une base de formation clé. Il n'a pas été réalisé et produit en 22/23

En février une visio a été réalisée par le Pôle. 2 missions cibles ont été définies :

- Cette fiche n'a pas pu voir le jour sur 22/23. Le Pôle va essayer de la réaliser pour ce début de saison 23/24.
- Travailler sur la thématique des Référénts AA de districts (RAAD). Mise en place d'une vidéothèque, mise en place de supports de formation, etc. Le dossier n'a pas avancé. Il devra être réalisé sur la première partie de saison 23/24.

## PÔLE ETRA – ARBITRES ASSISTANTS

J. AUBE / Q. POURCHOT

Par l'intermédiaire de Cédric, il y a un travail de transversalité des Pôles. Cédric en collaboration avec Aurélien Piroley pré-désigne un certain nombre d'AA sur des matchs importants/avec des enjeux en respectant des critères de performance et de méritocratie.

Proposition à la CRA de modifier le RI et de rendre possible à des arbitres R2 de prendre la filière AA avec un objectif de candidature fédérale

Gros travail de Cédric Denis et de Quentin Guidou qui ont analysé près d'une vingtaine de matchs sur Fuchs de nos AA sur des matchs de N2-N3 permettant de débriefer techniquement auprès de l'AA, mais aussi de se servir de certaines séquences à des fins de formation pour tous les AA, les observateurs spécifiques et parfois les centraux.

Accompagnement individualisé de Cédric Denis auprès des 2 pré-candidats FFF pour qu'ils progressent le plus rapidement possible

Le tutorat des candidats AAR2 a été un échec. Réflexion sur la suite à donner.



### 3. Idées et projections 23.24

Après une phase de restructuration en 22/23, 23/24 devra être une saison d'opérationnalisation de dossiers concrets.

Poursuivre la transversalité entre les différents Pôle.

Réflexion sur le tutorat des AAR2

Poursuite de l'encadrement et l'accompagnement des pré-candidats FFF

Poursuivre les missions d'analyse vidéo des matchs de N2-N3 si le futur diffuseur met à disposition des « Replay » comme le faisait Fuchs. Sinon contacter les différents clubs de ces divisions pour récupérer les images tournées par leurs propres moyens. Intégrer Quentin P. dans ce travail d'analyse s'il acquiert rapidement les compétences de la fonction spécifique d'AA afin de soulager Cédric et Quentin Guidou.



## 1. Personnes ressources du Pôle

- Clément Turpin, Jacques Badet, Quentin Pourchot, Alexandre Perreau-Niel, Julien Aubé, Pierre-Marie Brobeck

## 2. Bilan activités 22.23

- Séances athlétiques et théorique
- Challenge Jean Leroy / Challenge Marilou Duringer / Pôle Espoir
- UNSS Football et Futsal
- Formation Futsal
- Intervention an anglais avec Florence Guillemin
- Journée média
- Formateur en arbitrage Niveau 1
- « Programme de formation à l'arbitrage en milieu scolaire » à Dublin
- A l'intérieur d'un match de Ligue 2 avec les arbitres: Sochaux – Guingamp
- Semaine olympique et paralympique: découverte centre de formation et Masterclass Handicap
- Création compte Instagram
- Eléa en finale Marilou Duringer / Clovis en finale Cadets Excellence UNSS



### 3. Idées et projections 23.24

- ✓ Viser les excellences scolaire et sportive (JAF)
- ✓ Affiner répartition entre théorie, pratique et suivi scolaire
- ✓ Développer des projets qui donne du sens à la formation des élèves avec des sensibilisations en club ou dans des écoles
- ✓ Projet commun entre les deux SSFA: Formateur / PSC1/ Futsal
- ✓ Poursuivre la diffusion du « Programme de formation à l'arbitrage en milieu scolaire » à l'international
- ✓ Promouvoir encore et toujours nos SSFA pour attirer de nouveaux jeunes et déclencher des vocation



## 1. Personnes ressources du Pôles

- Maxim PLAT
- Quentin POURCHOT
- Jacques BADET
- Mentors 22/23 : Corinne Lagrange, Christophe Simon, Pierre Marie BROBECK, Huseyin OCAK, Antoine VALNET

## 2. Bilan activités 22.23

- Préparation aux examens FFF : Plan de formation sur 10 mois
- Sélection de la filière Promo FFF : 3 examens périodiques
- Suivi des candidats Terrains : Projet Talent/Mentor
- Mise à jour des supports de formation adaptés FFF





### 3. Idées et projections 23.24

Consolider la variété des formations proposées : Visio, Stages, DM, Cours présentiel, Groupe Whatsapp

Création de 2 groupes d'entraînement référencés :

- Besançon
- Dijon

S'adapter à la nouvelle organisation de la sélection FFF : en cours de réflexion par la CFA/DA



## 1. Personnes ressources du Pôles

- Alexandra COLLIN – Matthieu TRIFFIGNY – Timothée BAUDOT
- Référentes Féminines CDAs : Ombeline LECOEUICHE-Emilie MOUGEOT-Florence GUILLEMIN

## 1. Bilan activités 22.23

- Etoffer le groupe féminine : 48 arbitres féminines sur le territoire BFC au 5/05/23
- Proposer un stage commun toutes générations et niveau confondu
- Détecter les espoirs féminins
- Accompagner les profils FFF
- Inclure les féminines aux actions de formation des garçons : TSF-Interligue-Finale U13 etc...
- Animation du réseau référente féminine CDAs
- Suivi du groupe féminin : Whastapp, retour d'expérience



### 3. Idées et projections 23.24

- Travailler en collaboration plus étroite avec les autres pôles et les CDAs
- Inclure automatiquement les référents lors de réunion Teams du pôle
- Elaborer une analyse plus précise de nos potentiels féminins
- Avoir un retour des FIA sur les nouvelles recrues
- Travailler sur la date et le contenu du 2ème stage
- Travailler en sous groupe lors de notre stage hivernal car notre effectif est de plus en plus disparate

## 1. Personnes ressources du Pôles

Quentin POURCHOT

Aucune, le Pôle n'a pas réellement été relancé suite à ma prise de fonction.

## 2. Bilan activités 22.23

- Participation aux stages des CDA 21 & 70
- Action dans les clubs (Baume-les Dames Futsal, Noidans les Vesoul chez les jeunes)
- Soirée formation Google Forms CDA 21
- Création de vidéo tests pour la CDA 21
- Participation aux journées de l'arbitrage LA POSTE CDA 25-90
- Participation à un tournoi d'un club CDA 25-90
- Préparation à l'examen CR3 (envoi de fichiers : QCM, Q, EV)



### 3. Idées et projections 23.24

- Renouveler une équipe avec un ou deux bénévoles durant le mercato
- Dynamiser ce pôle avec de nouvelles idées et de nouvelles actions
- Soirée dans les CDA pour les JAL et inviter les JAD (CF soirées observateurs)
- Continuer de répondre aux sollicitations des CDA
- Être plus présent sur les FIA



## 1. Personnes ressources du Pôles

Antoine VALNET – Nicolas COUILLAUD – Athman BELHADJ

## 2. Bilan activités 22.23

- Formation Continue : sous 4 formes différentes : Vidéo Tests (2) – Jeu mots croisés – 1 Visio technique
- 1 FIA en Janvier avec seulement 2 candidats et 8 arbitres déjà en activités.
- Tanguy ROHTON aux Interligues U15 – U18 : Très bonne impression : profil FFU, d'ici 1 ou 2 ans : suivi fédéral à prévoir



### 3. Idées et projections 23.24

- Sondage auprès des arbitres pour officier sur la R1 « élite » qui serait le week-end.
- Désigner en binôme sur quelques dates de la saison en fonction des dispo et des envies des arbitres pour renforcer et améliorer la collaboration.
- Solliciter 1 ou 2 arbitres Futsal ou anciens arbitres pour s'investir dans le Pôle et développer son attractivité.
- Continuer de développer les relations avec la Commission et développer la pratique : Futsal

## 1. Personnes ressources du Pôles

Christophe LANOIX – Alban DERVAUX

## 2. Bilan activités 22.23

- 4 Formations Continue
  - Vidéo Test
  - Google Forms Questionnaire (2)
  - Visio technique
- Enquête post-match en cas de problème aux matchs
- 2 stages durant la saison (1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> année & 3<sup>ème</sup> et +) Doucier et Astragale





### 3. Idées et projections 23.24

- Officialiser l'arrivée au Pôle en tant que co-responsable d'Alban DERVAUX
- Trouver un autre personne : Aurélien TRIBOULET ?
- Améliorer le suivi des JAL
- 3 Sorties dans les clubs pro : FCSM, DFCO, AJA avec invitation des JAL,
- Proposer la formation Futsal aux JAL.
- Envoie de capsules formations régulières



**1. Personnes ressources du Pôles**

**Quentin POURCHOT**

**2. Bilan activités 22.23**

6 KAHOOT GP diffusé : environ 1150 joueurs au total (400 pour le premier, 150 en moyenne pour les autres)



### 3. Idées et projections 23.24

Continuer à créer et publier les KAHOOT GRAND PUBLIC  
Améliorer la diffusion : élargir les listes

- Pôle Espoirs
- CDA et leurs arbitres
- ETR
- Arbitres de Ligues
- Autres ?



## 1. Personnes ressources du Pôles :

Les Présidents des SDPA (Section Départementale de Promotion de l'Arbitrage – Obligation du statut de l'arbitrage Article 5 § 2.c)

10 VRP répartis sur l'ensemble de la ligue

Les membres de droit de la CRPA.

## 2. Bilan activités 22.23 :

L'indisponibilité d'un des co-responsables du pôle ajoutée à la mise en place de nouvelles actions (VRP) n'ont pas permis la mise en place de réunions.

Campagnes de recrutement en ligne sur le site LBFC « Devenir arbitre en LBFC » (de juillet à septembre 2022 et de novembre à décembre 2022) :

15 contacts ETRA établis – 9 intéressés - 4 inscrits (26%)

Recueil, prise de contact avec les « prospects » de la campagne « devenir arbitre » de la DTA (entre août 2021 et décembre 2021) et orientation vers les CDPA : 57 contacts DTA établis – 19 intéressés - 6 inscrits (5%)

Les activités de ce pôle « aide au club » comprend les activités de sensibilisation recrutement de la TEAM VRP, les actions de prospection et détection des actions « devenir arbitre » ainsi que la formation et le suivi des Référents Arbitrage des Clubs (RAC).



### 3. Idées et projections 23.24

Nommer un nouveau co-responsable bénévole du pôle  
Relancer des travaux en collaboration avec les SRPA  
Maintenir le suivi des campagnes « devenir arbitre »  
Poursuivre les actions « Team VRP » et « Référent en Arbitrage de club »  
Initier une réflexion sur des actions de fidélisations des arbitres



**1. Personnes ressources du Pôles**

**10 VRP répartis sur l'ensemble de la ligue**

**2. Bilan activités 22.23**

54 clubs visités

75 actions réalisées (55 sensibilisations + 20 consolidations)

60 candidats FIA fléchés

**3. Idées et projections 23.24**

Le projet initial s'articulait autour de 2 actions par club au maximum (1 sensibilisation terrain +/- 1 consolidation en salle). Une nouvelle construction des séances permettra de proposer 1 action unique par club associant animation terrain et salle.

Le projet initial s'articulait autour de 10 actions par VRP. Ce principe sera maintenu.

L'objectif pour la saison prochaine est de visiter 100 clubs et de flécher 100 nouveaux candidats pour la FIA.

La nouvelle équipe de 10 VRP sera constituée avant la fin de la saison.



### 1. Personnes ressources du Pôles

Les Présidents des SDPA (Section Départementale de Promotion de l'Arbitrage – Obligation du statut de l'arbitrage Article 5 §2.c)

### 2. Bilan activités 22-23

Compte-tenu de la mise en place et du suivi administratif et managérial des VRP, le projet de suivi des référents arbitrage des clubs (phase 2 du plan de formation des RAC) a été différé sur la saison 2023-2024.

### 3. Idées et projections 23.24

Développement de la phase 2 du plan de formation des RAC

Poursuite des actions de promotion en place et suivi des prospects.

Réflexion sur des actions de fidélisation



**1. Personnes ressources du Pôles**

Clément TURPIN et Cyril ORTA

**2. Bilan activités 22.23**

Edition de séances de préparation physiques estivales et pendant la trêve hivernale

Edition de 15 séances d'entraînement sur l'ensemble de la saison (de septembre 2022 à mars 2023)

**3. Idées et projections 23.24**

Mise en place d'une séance d'entraînement hebdomadaire ouverte à tous les arbitres chaque mercredi sur le site de l'Astragale à Dijon

Edition des séances en ligne chaque semaine

Réflexion sur le développement d'une cellule d'aide « psychologique » ouverte aux arbitres et aux observateurs

Réflexion autour de l'enrichissement des ressources humaines du pôle





## 1. Personnes ressources du Pôles

Responsables FIA des CDA (1 par District)  
IFF + personnel administratif IR2F

## 2. Bilan activités 22.23

Suivi administratif des inscriptions, des dossiers et des résultats  
19 FIA (18 Foot 11 + 1 Futsal, 16 délégations aux CDA + 3 interdistricts)  
296 stagiaires formés (24 féminines + 272 masculins)  
276 reçus à l'examen théorique (20 féminines + 256 masculins)  
Progression de + 95 formés et + 99 reçus / N-1

## 3. Idées et projections 23.24

Poursuite des activités FIA  
Réflexion sur l'opportunité de créer une FIA 100% féminine inter districts  
Attente des nouveaux modules FIA de la DTA pour mise en œuvre



**1. Personnes ressources du Pôles  
Paul GUERIN (CTR LBFC) UNSS**

UNSS

**2. Bilan activités 22.23**

2. Bilan 1 réunion avec l'UNSS dans la saison

**3. Idées et projections 23.24**

Revoir le fonctionnement du pôle pour améliorer son efficacité



1. Personnes ressources du Pôle :

\* **63 observateurs** (01/07/2022) ...mais 3 désistements en début de saison ;

\* 14 départs pour 13 arrivées ;

\* Moyenne d'âge : 50 ans (+ âgés = 70 ans / + jeune = 23 ans) ;

\* Projections saison 2023/2024 :

4 arrêts (Vincent-Desmarecaux-Girardin et Goutret) + 1 sabbatique (Piccamiglio)

19 contacts = 9 Oui – 7 Non et 3 réponses en attente

**Soit un effectif prévisionnel de 61 Observateurs**

2. Bilan activités 2022 / 2023 :

\* **717** observations « classantes » réalisées avec 1 passerelle R3/R2 ;

\* 15 observations non réalisées (blessures, observateurs indisponibles) ;

\* 8 arbitres gelés – 3 arbitres indisponibles en fin de saison – 5 en RDD - 1 sabbatique en cours de saison et 1 retour district ;

\* 10 soirées « observateurs » décentralisées par CDA entre le 15/11/22 et le 02/03/23 (63 participants dont 25 issus des CDAs – 67% des observateurs régionaux) ;

\* Stage des observateurs à Doucier /39/ du 03 au 05/06/2023 (23 participants)



### 3. Idées et projections 2023 / 2024 :

- \* Mettre en place un dispositif cohérent et pertinent pour la validation des rapports ;
- \* Réajustement des rapports d'observation ;
- \* Mise à jour des supports pédagogiques dans l'aide à la rédaction des rapports ;
- \* Création d'un support pédagogique dans l'aide au recueil des éléments à observer ;
- \* Rassemblement obligatoire de début de saison + rattrapage (03 et 10/09/2023) ;
- \* Aide et accompagnement des observateurs en difficulté (aspects technique et rédactionnel) ;
- \* Re conduite des soirées décentralisées observateurs ;
- \* Implication des observateurs dans un cursus de formation continue (Visioconférences + Kahoot) ;
- \* Démarches pour la mise en place du rapport universel.