



Appel à projets

Dossier Ligue BFC

Saison 22/23



1. Présentation générale du dispositif

Toutes Foot est un nouveau dispositif fédéral visant à développer la pratique féminine, renforcer la place des femmes dans le football et dynamiser le projet club dans toutes ses dimensions. Les clubs, mais également les Districts et les Ligues pourront organiser une action afin :

- d'améliorer l'attractivité, l'accueil et la fidélisation du public féminin dans le club (dirigeantes, éducatrices, arbitres, joueuses)
- de développer des compétences et renforcer la prise de responsabilité.

1.1 Modalités :

- Chaque centre de gestion organise ses actions, et retourne son dossier de candidature dûment complété au plus tard le 15 mai par mail à l'adresse : mbouche@fff.fr ainsi qu'une vidéo de 2mn max présentant le projet réalisé.
- Les lauréats désignés par le jury FFF seront valorisés et conviés à Clairefontaine pour la Cérémonie de Remise des Trophées

1.2 Critères d'éligibilité

- L'action devra porter sur l'un des axes suivants (ou les deux) :
 - Axe 1 : Augmenter le nombre de pratiquantes
 - Axe 2 : Favoriser la mixité dans la prise de responsabilité
- La ou les actions présentées devront avoir été réalisées sur la saison 2022-2023, au plus tard le 15 mai.
- Les actions réalisées après la date limite de retour des dossiers seront éligibles pour la saison 2023-2024
- L'évaluation des dossiers reposera sur une grille d'évaluation comprenant des critères qualitatifs et quantitatifs
- Une attention sera portée au taux de participation des clubs, l'objectif étant d'accompagner dans ce dispositif le maximum de clubs de son territoire.

1.3 Calendrier

- **Jusqu'au 16 décembre 2022** : Inscriptions des Districts et des Ligues auprès de la FFF par mail : mbouche@fff.fr



- **Jusqu'au 15 mai 2023** : réalisation des actions et envoi des dossiers de candidature et de la vidéo à la FFF par mail : mbouche@fff.fr
- **Avant le 5 juin** : Instruction des dossiers Clubs, Districts et Ligues par la FFF
- **24 et 25 juin 2023** : Invitation des Clubs, Districts et Ligues lauréats pour participer à la Cérémonie de remise des Trophées
 - 3 districts
 - 2 ligues dont 1 ultra marine

2. Informations générales

- Ligue d'appartenance : **LIGUE BOURGOGNE FRANCHE-COMTE DE FOOTBALL**
- Porteur(s) du projet au sein de la Ligue (Prénom/NOM) : **Patricia BEAURENAUD / Clara SIDOBRE / Catherine BOLLEA**
- Fonction(s)/mission(s) au sein de la Ligue : **Vice-Présidente LBFC ; CTR DAP ; Présidente CR Mixité**
- Numéro de téléphone : **06 73 35 94 33** (Patricia)
- Email : **mpbeaurenaud@hotmail.fr**
- Référents féminins au sein de la Ligue (Prénom/NOM) : **Catherine BOLLEA et Clara SIDOBRE**

3. Indicateurs

- Nombre de licenciés dans la Ligue : **98 043**
F : 11 151 H : 86 892
- Nombre de joueuses : **8 975**
- Nombre d'éducatrices / Animatrices / Technique : **108**
- Nombre d'arbitres F : **45**



- Nombre de dirigeantes / Membre individuel F / Ayant droit F / Volontaire F :

1 801 / 89 / 20 / 113 soit un Total = 2 023

- Membres de commissions régionales :

F : 31 H : 249

- Membres du Conseil d'Administration Ligue :

F : 3 H : 18

- Nombre de clubs ayant participé à l'appel à projets : **123**



Axe 1 : Augmenter le nombre de pratiquantes

Exemples d'actions : Organisation de journées promotionnelles, variété et proximité des offres de pratiques féminines, déploiement foot à effectif réduit avec dotations mini-buts, mise en place de partenariats...

Description de l'action (*objectif, contenu de l'action, date, lieu et concept de l'événement...*)

Projet 2 – Perspectives – Développement et Accompagnement

Mise en place d'un temps d'information de 1h30 à destination des personnes identifiées « référents féminins » et des responsables de la pratique féminine au sein des clubs. Amener la mixité dans ces formations.

L'expérimentation a été mise en place sur 2 districts : la Côte d'Or et la Saône et Loire.

04 février 2023 : Au district de Côte d'or : 18 personnes présentes (50% des personnes étaient des femmes)

15 avril 2023 : à Gueugnon : (district de Saône et Loire) : 5 personnes de présentes.

Les objectifs :

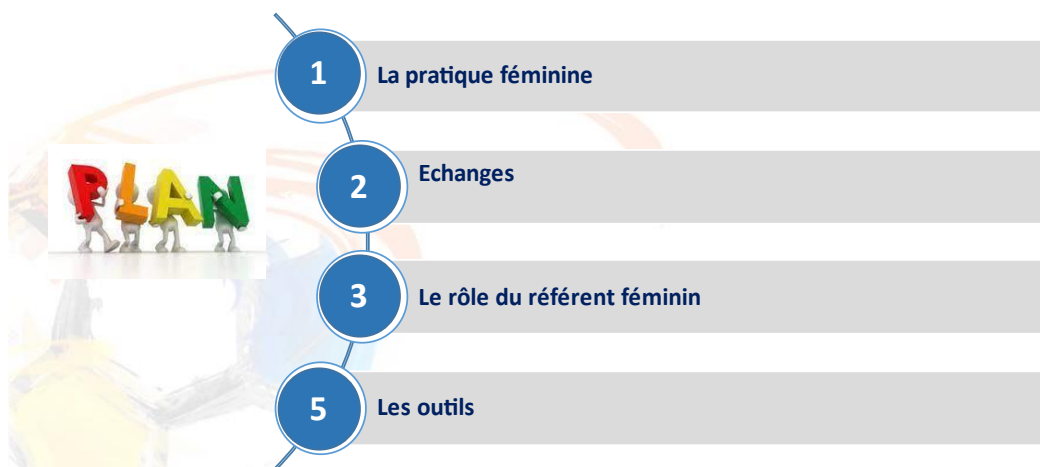
- Sensibiliser le public sur les missions d'un ou d'une référente féminine
- Mobiliser les femmes des clubs à venir s'informer
- Aider au développement de la pratique au sein des clubs à travers des idées d'actions,
- Aider au développement de la féminisation au sein du club à travers la sensibilisation à propos de l'organisation du club

Ce temps d'informations doit favoriser les échanges et permettre de connaître les difficultés rencontrées par ces personnes.

Ci-dessous les thèmes abordés.



Thèmes abordés



Evaluation de l'impact de l'action (*Préciser le nombre de femmes participantes, le nombre de licenciées et le nombre de non licenciées, le profil des participantes, les résultats quantitatifs et qualitatifs de l'action, et toute information jugée utile*)

Au total, 12 femmes ont suivi les formations.

Les profils ont été divers :

- Des éducatrices
- Des mamans licenciées dirigeantes
- Des dirigeantes
- Une présidente de club.
- Cette diversité à amener une richesse au niveau des échanges.

Cf. photos des séances ci-dessous.



Axes d'améliorations de l'action et perspectives (*préciser si l'action sera reconduite et à quelle échéance, les évolutions à amener et toute information utile*)

Nous allons maintenant mobiliser ces personnes à travers une journée pour les accompagner par rapport aux difficultés identifiées.

Nous allons également renouveler les 2 formations puisque les 2 districts sont intéressés pour remettre en place cette action avec une communication plus importante afin de mobiliser toutes les responsables d'équipes féminines, référentes féminines. Un troisième district va se joindre aux deux autres la saison prochaine pour mettre en place la formation.

Les objectifs :

- Accompagner ces Femmes de façon ciblée
- Les intégrer dans des commissions ou sur des actions districts



Axe 2 : Favoriser la mixité dans la prise de responsabilité

Exemples d'actions : Formations de dirigeantes, arbitres ou éducatrices, féminisation de l'équipe dirigeante du CDG et des clubs, accompagnement et valorisation de nouvelles licenciées, déclinaison du club des 100 dirigeantes...

Description de l'action (*objectif, contenu de l'action, date, lieu et concept de l'événement...*)

Cf. support de présentation détaillée du projet joint

- Projet 1 - Création d'un Club des 30 Femmes LBFC
- Projet 2 – Perspectives – Développement et Accompagnement

Une enquête a été lancée par Clara SIDOBRE auprès des licenciées dirigeantes, éducatrices et arbitres afin de connaître :

- Leurs missions
- Les difficultés rencontrées
- Les besoins

Ces retours doivent nous amener à créer un accompagnement de ces personnes pour les aider dans leurs choix de prise de responsabilités.

Evaluation de l'impact du projet (*Préciser le nombre de femmes participantes, le nombre de licenciées et le nombre de non licenciées, le profil des participantes, les résultats quantitatifs et qualitatifs de l'action, et toute information jugée utile*)

Cf. Support de présentation détaillée du Projet joint

- Documents justifiant les travaux engagés sur le Projet
 - o PV CR Mixité

Résultat enquête auprès de toutes les licenciées Féminines toutes catégories

- 437 femmes ont répondu à l'enquête
- 23,6 % des personnes ont répondu à l'enquête

Cela nous a permis d'identifier les besoins de ces Femmes mais également de connaître leurs ressentis par rapport à leur situation au sein du club.

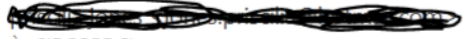
Beaucoup nous ont remercié d'avoir créé cette initiative (*cf. doc ci-dessous*)



Re: Valorisation des fonctions des femmes au sein des clubs



À SIDOBRE Clara


Vous avez répondu à ce message le 23/01/2023 09:09.
En cas de problème lié à l'affichage de ce message, cliquez ici pour l'afficher dans un navigateur web.

Bonjour,

Je vous confirme avoir bien répondu au questionnaire ! Merci à vous pour cette initiative !

Bien à vous,

Axes d'améliorations de l'action et perspectives (*préciser si l'action sera reconduite et à quelle échéance, les évolutions à amener et toute information utile*)

Cf. support de présentation détaillée du projet joint

- Rubrique « Perspectives »

Devant l'adhésion suscitée, à la lecture des résultats de l'enquête et aux constats effectués, la Commission Régionale de Mixité a décidé de mettre en place, en octobre, deux journées dont l'une d'entre elle réunira :

- Les Femmes ayant répondu à l'enquête
- Les Capitaines d'équipes R1F et U18F régionales

Cette journée permettra aux participantes :

- D'avoir à leur disposition un choix de propositions d'actions ou formations pour répondre aux difficultés qu'elles rencontrent
- D'être sensibilisées sur l'organisation d'un club

Cela nous amènera à créer un parcours d'accompagnement et de supports pour les aider à mieux maîtriser l'organisation et structuration d'un Club.